amfori BSCI:n toimintaperiaatteet

amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden (versio 1/2014) tarkoituksena on määritellä ne arvot ja periaatteet, joita amfori BSCI:n jäsenet pyrkivät noudattamaan toimitusketjuissaan. Foreign Trade Association (amfori 1.1.2018 alkaen) hyväksyi nämä toimintaperiaatteet 28.11.2013 ja ne korvaavat amfori BSCI:n vuonna 2009 julkaistut toimintaperiaatteet ja niiden kieliversiot. Nämä amfori BSCI:n toimintaperiaatteet koostuvat kolmesta pääkokonaisuudesta: a) Johdanto, Tulkinta, Arvot ja Toimeenpano, jotka koskevat kaikkia yrityksiä; b) periaatteet, jotka koskevat erityisesti amfori BSCI:n jäsenten yhteistyökumppaneita ja c) amfori BSCI:n toimeenpanoehdot, amfori BSCI:n viiteasiakirjat ja amfori BSCI:n sanasto, jotka muodostavat erottamattoman osan toimintaperiaatteita ja joissa on yksityiskohtaisempaa tietoa amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden tulkinnasta ja toimeenpanosta.

amfori BSCI:n toimintaperiaatteet (versio 1/2014) astuu voimaan 1.1.2014. Tämän asiakirjan englanninkielinen versio on lainvoimainen.

I. Johdanto

amfori BSCI on Foreign Trade Associationin perustama ohjelma, joka perustuu ajatukselle, jonka mukaan kansainvälisellä kaupalla on keskeinen asema ihmisten hyvinvoinnin ja sosiaalisesti kestävän taloudellisen kasvun takaajana.

amfori BSCI:n toimintaperiaatteet (**amfori BSCI Code of Conduct**) koostuvat periaatteista ja arvoista, jotka heijastelevat amfori BSCI:n jäsenten näkemyksiä ja heidän yhteistyökumppaneihinsa kohdistuvia odotuksia.

amfori BSCI:n toimintaperiaatteet perustuvat kansainvälisiin sopimuksiin, joita ovat mm. YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, liiketoimintaa ohjaavat lapsenoikeusperiaatteet, yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n toimintaohje, YK:n Global Compact -aloite ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO:n) työympäristön ja toimitusketjujen kehittämistä koskevat yleissopimukset ja suositukset.

Yritykset, jotka ovat hyväksyneet amfori BSCI:n toimintaperiaatteet, sitoutuvat noudattamaan tässä asiakirjassa esitettyjä periaatteita ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia oman vaikutuspiirinsä puitteissa.

amfori BSCI ja sen jäsenet (**amfori BSCI:n jäsenet**) pyrkivät rakentavaan ja avoimeen vuoropuheluun yhteistyökumppaneidensa ja sidosryhmiensä kanssa sosiaalisesti vastuullisen

liiketoiminnan edistämiseksi. Lisäksi he katsovat, että toimivat suhteet työntekijöiden ja yrityksen johdon välillä ovat keskeisessä asemassa kestävässä yritystoiminnassa.

II. Tulkinta

amfori BSCI:n toimintaperiaatteissa yrityksellä viitataan sekä amfori BSCI:n jäseniin että heidän toimitusketjuunsa kuuluviin yhteistyökumppaneihin, etenkin tuottajiin.

amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden lopussa mainitut liitteet (toimeenpanoehdot, amfori BSCI:n viiteasiakirjat ja amfori BSCI:n sanasto) muodostavat erottamattoman osan amfori BSCI:n toiminta-periaatteita. amfori BSCI:n toimintaperiaatteita tulee lukea ja tulkita liitteineen.

Jokaiselle yritykselle on määritelty omat toimeenpanoehdot, joita heidän on noudatettava ja jotka riippuvat kunkin yrityksen asemasta toimitusketjussa ja siitä, kuuluvatko he amfori BSCI:n valvonnan piiriin.

III. Arvot

Hyväksyessään amfori BSCI:n toimintaperiaatteet ja tiedottaessaan niistä omille toimitusketjuilleen, amfori BSCI:n jäsenet sitoutuvat seuraaviin arvoihin:

- **Jatkuva parantaminen:** amfori BSCI:n jäsenet sitoutuvat toteuttamaan amfori BSCI:n toimintaperiaatteita jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti. amfori BSCI:n jäsenet edellyttävät yhteistyökumppaneidensa huolehtivan siitä, että yritysten työskentelyolosuhteita kehitetään jatkuvasti.

- **Yhteistyö:** amfori BSCI:n jäsenillä on yhteistyön ja yhteisen lähestymistavan ansiosta paremmat mahdollisuudet vaikuttaa toimitusketjuissaan toimivien osapuolten työskentelyolosuhteisiin ja parantaa niitä. Yhteistyö on samalla tavalla tärkeää myös jäsenten ja toimitusketjun osana toimivien yhteistyönkumppanien välillä etenkin sellaisten yhteistyökumppanien kohdalla, jota tarvitsevat kehitystyössään erityistä tukea.
  Yhteistyön henki on niin ikään keskeisessä asemassa yritysten ja sidosryhmien välillä toiminnan eri tasoilla.
- **Voimaannuttaminen:** amfori BSCI:n keskeisenä tavoitteena on voimaannuttaa amfori BSCI:n jäseniä ja heidän yhteistyökumppaneitaan, etenkin valvonnan piiriin kuuluvia tuottajia, jotta he voivat kehittää toimitusketjujaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia kunnioittaen, sekä tarjota toimitusketjun eri liiketoimintayksiköille välineitä, joiden avulla työskentelyolosuhteita voidaan parantaa kestävällä tavalla. Sisäisten johtamisjärjestelmien kehittäminen on keskeisessä roolissa, kun amfori BSCI:n periaatteita tuodaan osaksi yritysten omaa toimintakulttuuria.

IV. Toimeenpano

amfori BSCI:n toimintaperiaatteissa määritellyt periaatteet edustavat **tavoitteita ja vähimmäisvaatimuksia**, joita amfori BSCI:n jäsenet ovat asettaneet omien toimitusketjujensa osapuolien toiminnan sosiaaliselle vastuullisuudelle.

Vaikka tavoitteet eivät muuttuisikaan, amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden asettamia vähimmäisvaatimuksia, joiden perusteella määritellään sosiaalisen vastuullisuuden mittarit, voidaan sitä vastoin tarkistaa yhteiskunnallisten muutosten seurauksena.

amfori BSCI:n jäsenet pyrkivät käyttämään kohtuullisia keinoja amfori BSCI:n toimintaperiaatteissa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Vaikka jäsenet eivät voi taata, että kaikki heidän yhteistyökumppaninsa poikkeuksetta täysin noudattavat määriteltyjä periaatteita, amfori BSCI:n jäsenet sitoutuvat pyrkimään kaikin kohtuullisin keinoin noudattamaan amfori BSCI:n toimintaperiaatteissa määriteltyjä periaatteita etenkin sellaisilla alueilla ja toimialoilla, joissa amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden noudattamatta jättämisen riski on tavallista suurempi. On selvää, että periaatteiden täydellinen noudattaminen on prosessi, joka vie aikaa ja jonka eteen on panostettava voimavaroja ja nähtävä vaivaa; prosessi ei ole aukoton ja puutteet, epäonnistumiset ja ennakoimattomat tilanteet ovat aina mahdollisia. Tästä huolimatta amfori BSCI:n jäsenet ovat sitoutuneita **omien toimitusketjujensa** puutteiden varhaiseen havaitsemiseen, seurantaan ja korjaamiseen ja suhtautuvat avoimesti rakentavaan yhteistyöhön sosiaaliseen laadunvalvontaan aidosti sitoutuneiden sidosryhmiensä kanssa.

Periaatteiden noudattaminen

Yritysten ensisijaisena velvollisuutena on noudattaa oman maansa lakeja. Maissa, joissa maan omat lait ja säädökset ovat ristiriidassa amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden kanssa tai niiden määrittelemä suoja poikkeaa amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden määrittelemästä suojasta, yritysten tulee pyrkiä noudattamaan sellaisia periaatteita, jotka takaavat parhaan mahdollisen suojan sekä työntekijöille että ympäristölle.

Toimitusketjun hallinta ja kerrannaisvaikutukset

amfori BSCI:n jäsenet tiedostavat olevansa asemassa, jossa he voivat edistää sosiaalista kehitystä toimitusketjussaan ostotoimintojen avulla. Jäsenet hoitavat yhteistyösuhteensa vastuullisesti ja odottavat yhteistyökumppaneiltaan samaa.

Tämä edellyttää yhteistyöhön perustuvaa lähestymistapaa, jossa jokainen yritys (a) osallistaa yhteistyökumppaninsa, (b) ryhtyy kaikkiin kohtuullisiin ja asianmukaisiin toimenpiteisiin oman vaikutuspiirinsä puitteissa, joita amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden toimeenpano edellyttää ja (c) jakaa tietoa, jotta mahdolliset puuttumista edellyttävät ongelmat voidaan tunnistaa hyvissä ajoin.

amfori BSCI:n jäsenet ja heidän yhteistyökumppaninsa pyrkivät yksilöimään ihmisoikeuksien toteutumista vaikeuttavien tekijöiden perussyyt, erityisesti silloin, kun hankintoja tehdään riskialttiilta alueilta ja toimialoilta. Kantaakseen tämän vastuun yritysten tulee toimia

asianmukaisesti ja kehittää sellaiset tarvittavat hallintajärjestelmät, käytännöt ja prosessit, joita kohtuudella voidaan edellyttää, sekä pyrkiä tehokkaasti ennaltaehkäisemään ihmisoikeuksien toteutumista vaikeuttavia seikkoja toimitusketjussa sekä puuttumaan niihin.

Valvonnan piiriin kuuluville tuottajille sisäisten johtamisjärjestelmien käyttöönotto on erityisen suositeltavaa, sillä ne tarjoavat tehokkaan tavan sisällyttää amfori BSCI:n toimintaperiaatteet osaksi tuottajan liiketoimintaa.

Liikesuhteen tai yksittäisen yhteistyösopimuksen purkamiseen tilanteessa, jossa yhteistyökumppanilla on vaikeuksia noudattaa käytännössä amfori BSCI:n toimintaperiaatteita, turvaudutaan vain ääritapauksissa. Liikesuhteen tai yksittäisen yhteistyösopimuksen purkaminen saattaa kuitenkin olla tarpeen, jos yhteistyökumppani ei toimi amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden edellyttämällä tavalla ja/tai jos yhteistyökumppani ei ryhdy tarvittaviin toimenpiteisiin amfori BSCI:n toimintaperiaatteissa määriteltyjen tai niiden hengen mukaisten velvollisuuksien täyttämiseksi.

Työntekijöiden osallistuminen ja suojelu

Yritysten tulisi noudattaa hyvää johtamiskäytäntöä taatakseen sen, että työntekijät ja heidän edustajansa pääsevät osalliseksi toimivaan tiedostusjärjestelmään, jonka puitteissa jaetaan tietoa työpaikan asioista, ja että tarvittavat toimenpiteet työntekijöiden suojelemiseksi voidaan toteuttaa amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden tavoitteiden mukaisesti. Yritysten tulisi erityisesti huolehtia siitä, että työntekijät ovat tietoisia omista oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan.

Lisäksi yritysten on huolehdittava työnantajien, esimiesten, työntekijöiden ja työtekijöiden edustajien riittävästä osaamisesta hyvien käytäntöjen omaksumiseksi liiketoiminnassa. Jatkuva koulutus kaikilla työntekijätasoilla on oleellisen tärkeää etenkin työterveyden ja -turvallisuuden kannalta.

Yritysten tulee kehittää tai soveltaa toimivaa valitusmekanismia, jonka avulla voidaan puuttua yksilöiden ja yhteisöjen oikeuksien toteutumista haittaaviin tekijöihin. Myös sellaisilla alueilla, joissa toimii tehokas ja toimiva oikeusjärjestelmä, valitusmekanismin hyödyntämisestä voi olla erityisiä etuja, kuten prosessin käynnistämisen ja korjaavien toimenpiteiden nopeus, alhaisemmat kustannukset ja kansainvälinen toimivalta.

V. Periaatteet

amfori BSCI:n jäsenet edellyttävät kaikkien yhteistyökumppaneidensa noudattavan amfori BSCI:n toimintaperiaatteita. Lisäksi kaikkien yhteistyökumppaneiden, jotka kuuluvat alla esiteltyihin periaatteisiin perustuvan valvonnan piiriin, on todistettavasti toteutettava (a) kaikki tarvittavat toimenpiteet, joilla varmistetaan amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden noudattaminen omassa toiminnassa ja (b) sellaiset kohtuullisiksi katsottavat toimenpiteet, joilla varmistetaan amfori BSCI:n toimintaperiaatteiden noudattaminen kaikkien tuotantoprosessiin/-prosesseihin osallistuvien yhteistyökumppaneiden toiminnassa.

Järjestäytymis- ja neuvotteluoikeus

Yhteistyökumppaneiden tulee: (a) kunnioittaa työtekijöiden vapaata ja demokraattista järjestäytymisoikeutta; (b) olla syrjimättä työntekijöitä ammattiliiton jäsenyyden johdosta ja (c) kunnioittaa työntekijöiden järjestäytynyttä neuvotteluoikeutta.

Yhteistyökumppanit eivät saa estää työntekijöiden edustajia tapaamasta työntekijöitä työpaikalla tai pitämästä työntekijöihin yhteyttä.

Niissäkin maissa, joissa ammattiyhdistystoiminta on laitonta tai joissa vapaata ja demokraattista ammattiyhdistystoimintaa ei sallita, yhteistyökumppaneiden on kunnioitettava tätä periaatetta ja sallittava työntekijöiden vapaasti valita itselleen omat edustajansa, joiden kanssa yhtiö voi keskustella työpaikan asioista.

Syrjintäkielto

Yhteistyökumppanit eivät saa syrjiä, sulkea yhteisön ulkopuolelle tai suosia ketään sukupuolen, iän, uskonnon, rodun, yhteiskuntaluokan, syntyperän, yhteiskunnallisen taustan, vammaisuuden, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansallisuuden, ammattiyhdistyksen tai muun laillisen järjestön jäsenyyden, poliittisen suuntautumisen tai poliittisten mielipiteiden, seksuaalisen suuntautumisen, perhevelvoitteiden, aviosäädyn, sairauden tai muun syrjinnälle altistavan olosuhteen vuoksi. Työtekijöitä ei etenkään saa ahdistella tai rangaista mistään yllämainitusta syystä.

Oikeudenmukainen korvaus

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta kunnioittamalla työntekijöiden oikeutta saada oikeudenmukainen korvaus, joka on riittävä turvaamaan kohtuulliset elinolot heille itselleen sekä heidän perheilleen, sekä laissa määrätyt sosiaalietuudet tämän kuitenkaan rajoittamatta alla määriteltyjä erityistavoitteita.

Yhteistyökumppaneiden on noudatettava vähintään laissa määrättyä vähimmäispalkkaa tai alan työehtosopimuksessa määrättyä palkkaa sen mukaan kumpi on korkeampi.

Palkka on maksettavat täsmällisesti, säännöllisesti ja kokonaisuudessaan laillisia maksuvälineitä käyttäen. Palkan maksaminen osaksi luontoisetuina on hyväksyttävää ILO:n määrittämien ehtojen puitteissa. Palkkatason tulee vastata työntekijöiden osaamis- ja koulutustasoa ja perustua säännölliseen työaikaan.

Palkanvähennykset ovat perusteltuja ainoastaan niissä olosuhteissa, joista, ja siinä määrin kuin, laissa tai työehtosopimuksessa määrätään.

Kohtuulliset työajat

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta varmistamalla, ettei työntekijöiden edellytetä työskentelevän säännönmukaisesti enempää kuin 48 tuntia viikossa tämän kuitenkaan

rajoittamatta alla määriteltyjä erityistavoitteita. amfori BSCI kuitenkin ottaa huomioon ILO:n määrittelemät poikkeukset.

Sovellettavaa kansallista lainsäädäntöä, alan normeja tai työehtosopimuksia on tulkittava ILO:n määrittelemän kansainvälisen viitekehyksen perusteella.

ILO:n määrittelemissä poikkeustilanteissa työtuntien määrä voidaan ylittää yllämainitusta ylityön ollessa sallittua.

Ylityön tekeminen tulee olla poikkeuksellista ja vapaaehtoista ja siitä tulee maksaa korotettua, normaalipalkkaan verrattuna vähintään 1,25-kertaista palkkaa eikä sen aikana saa altistua merkittävästi normaalia enempää vaaratekijöille. Lisäksi yhteistyökumppanit sallivat työntekijöille lepotauot jokaisena työpäivänä ja ainakin yhden vapaapäivän seitsemän päivän aikana ellei työehtosopimuksessa ole toisin määrätty.

Työterveys ja -turvallisuus

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta kunnioittamalla työntekijöiden ja paikallisyhteisön oikeutta terveelliseen työ- ja elinympäristöön tämän kuitenkaan rajoittamatta alla määriteltyjä erityistavoitteita. Heikommassa asemassa olevat henkilöt, kuten – mutta näihin rajoittumatta – nuoret työntekijät, äskettäin synnyttäneet tai raskaana olevat naiset tai vammaiset henkilöt, nauttivat erityissuojaa.

Yhteistyökumppaneiden on noudatettava työsuojelumääräyksiä tai kansainvälisiä normeja kansallisen lainsäädännön ollessa vaillinaista tai heikosti valvottua.

Esimiesten ja työntekijöiden ja/tai heidän edustajiensa välinen aktiivinen yhteistyö on olennaista turvallisen ja terveellisen työympäristön takaavien järjestelmien kehittämiseksi ja noudattamiseksi. Tämä voidaan saavuttaa perustamalla työterveys ja -turvallisuustoimikuntia.

Yhteistyökumppaneiden on huolehdittava siitä, että mahdollisten terveyttä ja turvallisuutta vaarantavien tekijöiden tunnistamista, arviointia, ennaltaehkäisyä ja poistamista varten on olemassa riittävät järjestelmät. Heidän on ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin ehkäistäkseen työntekijöiden työperäisiä, työhön liittyviä tai työssä syntyviä tapaturmia, vammoja tai sairauksia. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on minimoida kohtuullisessa määrin työpaikalla väistämättä esiintyviä vaaratekijöitä.

Yhteistyökumppanit pyrkivät parantamaan työntekijöiden onnettomuussuojaa muun muassa pakollisten vakuutusten avulla.

Yhteistyökumppaneiden on ryhdyttävä kaikkiin asianmukaisiin toimenpiteisiin oman vaikutuspiirinsä puitteissa varmistaakseen käytettävien laitteiden ja rakennusten luotettavuuden ja turvallisuuden mukaan lukien työntekijöiden asuintilat siinä tapauksessa, että työnantaja on ne työntekijöille järjestänyt, sekä varautumaan kaikkien ennakoitavissa olevien hätätilanteiden varalle. Yhteistyökumppaneiden on kunnioitettava työntekijöiden oikeutta poistua työtiloista vaaratilanteessa heidän tarvitsematta pyytää tähän erikseen lupaa.

Yhteistyökumppanien on varmistettava riittävä työterveyshuolto ja osoitettava asianmukaiset tilat sitä varten.

Yhteistyökumppaneiden on huolehdittava siitä, että työntekijöillä on saatavilla juomavettä ja että heidän käytössään on turvalliset ja puhtaat ateriointi- ja lepotilat ja puhtaat ja turvalliset ruoanlaitto- ja ruoan säilytystilat. Lisäksi yhteistyökumppanien on aina tarjottava toimivat henkilökohtaiset suojaimet työntekijöiden käyttöön maksutta.

Lapsityön kielto

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta siten, etteivät he välittömästi tai välillisesti teetä työtä lapsilla, jotka ovat nuorempia kuin laissa määrätty oppivelvollisuuden päättymisikä, mikä on ILO:n määrittelemiä poikkeustapauksia lukuun ottamatta vähintään 15 vuotta.

Yhteistyökumppaneilla on oltava käytössään rekrytointiprosessin osana luotettava järjestelmä työntekijöiden iän todentamiseksi, joka ei millään tavoin saa olla työntekijää loukkaava tai epäkunnioittava. Tämän periaatteen tarkoituksena on suojella lapsia kaikenlaiselta hyväksikäytöltä. Erityistä varovaisuutta on noudatettava lasten irtisanomistilanteissa, koska lapset saattavat olla vaarassa siirtyä aiempaa vaarallisempaan työhön, kuten prostituutioon tai huumekauppaan. Kun lapsityöntekijöitä poistetaan työpaikalta, yhteistyökumppanien on aloitteellisesti pyrittävä tunnistamaan keinot, joilla voidaan varmistaa näiden lasten turvallisuus. Tarpeen mukaan yhteistyökumppaneiden on tutkittava mahdollisuutta tarjota näiden lasten perheiden aikuisjäsenille kunnon työtä.

Nuorten työntekijöiden erityinen suojelu

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta varmistamalla, että nuoret työntekijät eivät työskentele yöllä ja että heitä suojellaan sellaisilta työskentelyolosuhteilta, joista on haittaa heidän terveydelleen, turvallisuudelleen, moraalilleen ja kehitykselleen tämän kuitenkaan rajoittamatta alla määriteltyjä erityistavoitteita.

Nuoria henkilöitä työllistäessään yhteistyökumppaneiden on huolehdittava, että (a) nuorten suorittamat työtehtävät eivät todennäköisesti aiheuta haittaa heidän terveydelleen tai kehitykselleen; (b) nuorten työajat eivät haittaa heidän koulunkäyntiään, heidän osallistumistaan toimivaltaisen viranomaisen hyväksymään ammatilliseen ohjaukseen tai heidän valmiuksiaan hyödyntää koulutus- ja valmennusohjelmia.

Yhteistyökumppaneilla on oltava käytössään tarvittavat mekanismit, joiden avulla voidaan ehkäistä, tunnistaa ja lieventää nuorille työntekijöille aiheutuvaa haittaa; erityistä huomiota on kiinnitettävä siihen, että nuorilla työntekijöillä on ulottuvillaan tehokkaat valitusmekanismit ja mahdollisuus osallistua työterveys ja -turvallisuuskoulutusjärjestelmiin ja -ohjelmiin.

Epävakaiden työsuhteiden kielto

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta tämän kuitenkaan rajoittamatta tässä luvussa määriteltyjä erityistavoitteita (a) varmistamalla, etteivät heidän solmimansa työsuhteet aiheuta turvattomuutta tai heikennä työntekijöiden sosiaalista tai taloudellista asemaa; (b) huolehtimalla siitä, että työtehtävien suoritus perustuu hyväksyttyyn ja dokumentoituun työsuhteeseen, joka noudattaa maan lakeja, tapoja ja käytäntöjä sekä kansainvälisiä normeja, sen mukaan, mikä tarjoaa laajimman suojan.

Ennen työsuhteeseen ryhtymistä yhteistyökumppaneiden on annettava työntekijöille ymmärrettävässä muodossa olevaa tietoa heidän oikeuksistaan, vastuistaan ja työskentelyolosuhteistaan mukaan lukien työajoista, korvauksesta ja palkanmaksuehdoista.

Yhteistyökumppaneiden tulee pyrkiä tarjoamaan työntekijöille asianmukaiset työskentelyolosuhteet, jotka tukevat sekä nais- että miespuolisten työntekijöiden vanhemmuutta ja huoltajuutta, etenkin siirto- ja kausityöläisten ollessa kyseessä, jolloin työntekijöiden lapset ovat saattaneet jäädä oleskelemaan kotikaupunkiin.

Yhteistyökumppanit eivät saa tuottamuksellisesti hyödyntää työehtoja lain hengen vastaisella tavalla. Tällaisia tapoja ovat – näihin rajoittumatta – (a) oppisopimuskoulutusjärjestelmät, jos niiden tarkoituksena ei ole antaa työssäoppijalle taitoja tai tarjota pysyvää työpaikkaa, (b) kausiluonteinen tai tilapäistyö, jos sen tarkoituksena on heikentää työntekijöiden turvaa ja (c) pelkän työvoiman alihankinta. Lisäksi alihankinnalla ei saa vaarantaa työntekijöiden oikeuksia.

Pakkotyön kielto

Yhteistyökumppaneiden ei tule osallistua minkäänlaiseen toimintaan, joka perustuu orjuuteen, pakkotyöhön, velkaorjuuteen, riistoon, työvoiman laittomaan kauppaan tai tahdonvastaiseen työhön.
Yhteistyökumppani voidaan katsoa osalliseksi tällaiseen toimintaan, jos se hyötyy yhteistyökumppaninsa osallistumisesta tämänkaltaiseen työvoiman käyttöön.
Yhteistyökumppaneiden on noudatettava erityistä tarkkaavaisuutta sitouttaessaan ja työllistäessään siirtotyöläisiä välittömästi tai välillisesti.

Yhteistyökumppaneiden on sallittava työntekijöidensä luopua työpaikasta ja vapaasti irtisanoa työsuhteensa sillä edellytyksellä, että työntekijä ilmoittaa tästä työnantajalle kohtuullisessa ajassa.

Yhteistyökumppaneiden on huolehdittava siitä, että työtekijöitä ei kohdella epäinhimillisesti tai ihmisarvoa alentavasti eikä heihin kohdistu ruumiillista kuritusta, henkisiä tai fyysisiä pakkokeinoja ja/tai sanallista herjausta.

Kaikki kurinpidolliset toimenpiteet pitää esittää kirjallisesti ja ne on selitettävä työntekijöille myös sanallisesti selvästi ja ymmärrettävästi.

Ympäristönsuojelu

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta ryhtymällä tarvittaviin toimenpiteisiin estääkseen ympäristölle syntyviä vahinkoja tämän kuitenkaan rajoittamatta tässä luvussa määriteltyjä erityistavoitteita.

Yhteistyökumppaneiden tulee arvioida toimintansa merkittävät ympäristövaikutukset ja ottaa käyttöön tehokkaat toimintatavat ja menettelyt ympäristövastuunsa kantamiseksi. He ryhtyvät riittäviin toimenpiteisiin ehkäistäkseen ja minimoidakseen haittoja, joita heidän toimintansa aiheuttaa yhteisöille, luonnonvaroille ja yleisesti koko ympäristölle.

Eettinen liiketoiminta

Yhteistyökumppanit noudattavat tätä periaatetta pidättäytyessään **kaikenlaisesta korruptiosta**, kiristyksestä tai kavalluksesta sekä kaikenlaisesta lahjonnasta mukaan lukien –

mutta näihin rajoittumatta – kaikenlaisten asiattomien rahallisten tai muiden palkkioiden lupaaminen, tarjoaminen, antaminen tai vastaanottaminen, tämän kuitenkaan rajoittamatta tässä luvussa määriteltyjä tavoitteita ja olettamuksia.

Yhteistyökumppaneiden odotetaan ylläpitävän täsmällisiä tietoja toimistaan, **rakenteestaan ja suorituksestaan** ja heidän tulee luovuttaa nämä tiedot alalla sovellettavien säännösten ja alan vallitsevien käytäntöjen mukaisesti. Yhteistyökumppanit eivät saa osallistua tietojen väärentämiseen tai vääristelyyn toimitusketjun sisällä.

Lisäksi yhteistyökumppaneiden tulee noudattaa asianmukaista huolellisuutta kerätessään, hyödyntäessään ja muulla tavalla käsitellessään henkilötietoja (mukaan lukien heidän vaikutuspiirissään toimivien työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden, asiakkaiden ja kuluttajien henkilötiedot). Henkilötietojen keräämisen, hyödyntämisen ja muunlaisen käsittelyn on tapahduttava yksityisyys- ja tietoturvalainsäädännön ja niitä koskevien säännösten mukaisesti.

VI. Liitteet

1. Toimeenpanoehdot
2. amfori BSCI:n viiteasiakirja: Kansainväliset normit, jotka ovat olennaisia toimintaperiaatteiden toteuttamisessa, mm. ILO:n yleissopimukset ja suositukset.
3. amfori BSCI:n sanasto

* * * * * * *

amfori on johtava maailmanlaajuinen liiketoimintajärjestö, jonka tavoitteena on edistää avointa ja kestävää liiketoimintaa. Visionamme on maailma, jossa kaikki liiketoiminta tuottaa sosiaalista, ympäristöön liittyvää ja taloudellista hyötyä kaikille.

amfori BSCI
Av. De Cortenbergh, 172
1000 Brussels
Belgium
Tel: +32-2-762 05 51
Fax: +32-2-762 75 06
info@amfori.org
www.amfori.org