

Suur-Seudun Osuuskauppa SSO

Selvitys osuuskaupan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2026



Johdanto

Suur-Seudun Osuuskauppa SSO (jäljempänä "osuuskauppa") noudattaa osuuskuntalain ja muun lainsäädännön, osuuskaupan sääntöjen ja toimielinten hyväksymien työjärjestysten lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa 1.1.2020 voimaan tulleita hallinnointikoodin suosituksia olennaisilta osin huomioiden kuluttajaosuuskunnan erityispiirteet.

Tämä selvitys osuuskaupan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) ja siihen liitetty palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin suositusten mukaisesti. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa <http://cgfinland.fi>. Osuuskauppa esittää selvityksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina.

Keskuskauppakamarin vuonna 2006 julkaiseman kannanoton mukaan omistuspohjaltaan laajojen, toiminnan laajuudelta huomattavien tai alueellisesti taikka valtakunnallisesti merkittävien yhteisöjen tulisi noudattaa hallinnointikoodia siltä osin kuin se on niiden erityispiirteet huomioon ottaen mahdollista "noudata tai selitä" -periaatteen mukaisesti eli siten, että mahdollinen poikkeaminen ja poikkeamisen syy on ilmoitettava. Kannanoton mukaan tällaisia yhteisöjä ovat esimerkiksi laajasti omistetut osuuskunnat.

Selvityksen tavoitteena on lisätä osuuskaupan toiminnan läpinäkyvyyttä ja parantaa tiedonkulkua asiakasomistajille ja muille osuuskaupan sidosryhmille sekä siten lisätä kiinnostusta osuuskaupan toimintaan kohtaan.

Tämä selvitys on käsitelty osuuskaupan hallituksessa 26.5.2026.

Poikkeamat hallinnointikoodista

Hallinnointikoodi on pörssiyrityksille laadittu, ja sen suositukset täydentävät lainsäädännöstä tulevia velvoitteita. Se ei siten lähtökohtaisesti kaikilta osin sovellu osuuskaupan noudatettavaksi. Poikkeamat hallinnointikoodista perustuvat pitkälti siihen, että osuuskauppa on kuluttajaosuuskunta, joka eroaa olennaisesti listatuista ja muista osakeyhtiöistä. Osuuskaupan sääntöjen mukaan jäsenenä voi olla vain luonnollisia henkilöitä ja kullakin jäsenellä voi olla vain yksi osuus. Osuuskaupan toiminnan tarkoitus on palvelujen ja etujen tuottaminen jäsenille eikä voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Toiminnan tarkoituksen toteuttamiseksi, ja jotta omistajaohjaus ja omistajien osallistuminen voi toteutua tehokkaasti ja kattavasti, osuuskaupalla on edustajisto ja hallintoneuvosto. Hallintoneuvoston sisältävän hallintorakenteen kautta annetaan osuuskaupan jäsenistölle laajemmin vaikutusmahdollisuuksia osuuskaupan toimintaan.

Ottaen huomioon yllä todetun osuuskaupan olennaiset poikkeamat hallinnointikoodista ovat seuraavat:

- Osuuskaupassa on sääntöjen mukaan ns. kaksipuolainen hallintomalli, eli hallituksen ja toimitusjohtajan lisäksi osuuskaupalla on hallintoneuvosto.
- Sääntöjen mukaan hallintoneuvosto valitsee hallituksen (suositus 5) edellä tässä kohdassa mainituilla kaksipuolaiseen hallintomalliin liittyvillä perusteilla.
- Sääntöjen mukaan edustajisto valitsee hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan siten, että vuosittain hallintoneuvoston jäsenistä on erovuorossa noin yksi kolmasosa (suositus 6). Kolmen kalenterivuoden toimikausi on perusteltua jatkuvuuden turvaamiseksi hallintoneuvoston työssä.
- Sääntöjen mukaan osuuskaupan toimitusjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajana (suositus 20). Suosituksesta poikkeaminen on perusteltua, koska osuuskaupalla on myös hallintoneuvosto, joka valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa.
- Sääntöjen mukaan hallintoneuvosto päättää hallituksen sijaan toimitusjohtajan palkitsemisen perusteista (suositus 22). Suosituksesta poikkeaminen on perusteltua, sillä hallintoneuvosto myös valitsee toimitusjohtajan ja toimitusjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajana.
- Osuuskaupalla on palkitsemispolitiikka, mutta sen sisältö poikkeaa hallinnointikoodissa tarkoitetun Pörssiyhtiölainsäädännön edellyttämästä palkitsemispolitiikasta. Sääntöjen mukaan edustajisto valitsee kevätkokouksessa nimeämisvaliokunnan valmistelemaan sekä edustajiston ja hallintoneuvoston jäsenten palkkioperusteita ja määrää ja syyskokouksessa päättää edustajiston jäsenten, hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Sääntöjen mukaan hallintoneuvosto päättää toimitusjohtajan palkkauksen perusteista ja hallintoneuvoston puheenjohtaja sopii yhdessä hallintoneuvoston varapuheenjohtajien ja hallituksen varapuheenjohtajan kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti. Osuuskaupan palkitsemisraportointi ei täysin vastaa palkitsemisraportointia, jota arvopaperimarkkinlaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista ("Pörssiyhtiölainsäädäntö") edellyttää pörssiyhtiöiltä (suositus 1, suositus 4, suositus 17, suositus 20, suositus 22)
- Osuuskauppa ei ilmoita viimeistään tilikauden loppuun mennessä päivämäärää, mihin mennessä jäsenten tulee ilmoittaa edustajiston kokouksissa käsiteltäväksi vaatimastaan asiasta osuuskaupan hallitukselle (suositus 2).
- Osuuskaupan internetsivuilla on edustajiston kokouspöytäkirjat vuodesta 2024 alkaen (suositus 4: viiden vuoden ajalta)

Osuuskauppa ja S-ryhmä

Suur-Seudun Osuuskauppa SSO on S-ryhmään kuuluva alueosuuskauppa. Osuuskaupan omistavat sen yli 74 000 jäsentä, joita osuuskaupan sääntöjen mukaan kutsutaan asiakasomistajiksi tai omistajiksi.

S-ryhmä on yritysryhmä, jonka muodostavat osuuskaupat ja niiden omistama Suomen Osuuskauppojen Keskuskunnan (SOK) sekä näiden tytäryhtiöt. S-ryhmän tarkoituksena on tuottaa palveluja ja etuja asiakasomistajille. SOK tuottaa osuuskaupoille hankinta-, asiantuntija- ja tukipalveluita ja vastaa myös S-ryhmän strategisesta ohjauksesta ja liiketoimintaketjujen kehittämisestä.

Osuuskaupan tehtävänä on sääntöjensä mukaan liiketoimintaa harjoittamalla tuottaa palveluja ja etuja jäsenilleen ja näin edistää jäsentensä taloudellista hyvinvointia. Osuuskaupan liiketoiminta-alueet ovat vähittäiskauppa, matkailu- ja ravitsemiskauppa sekä palvelutoiminta.

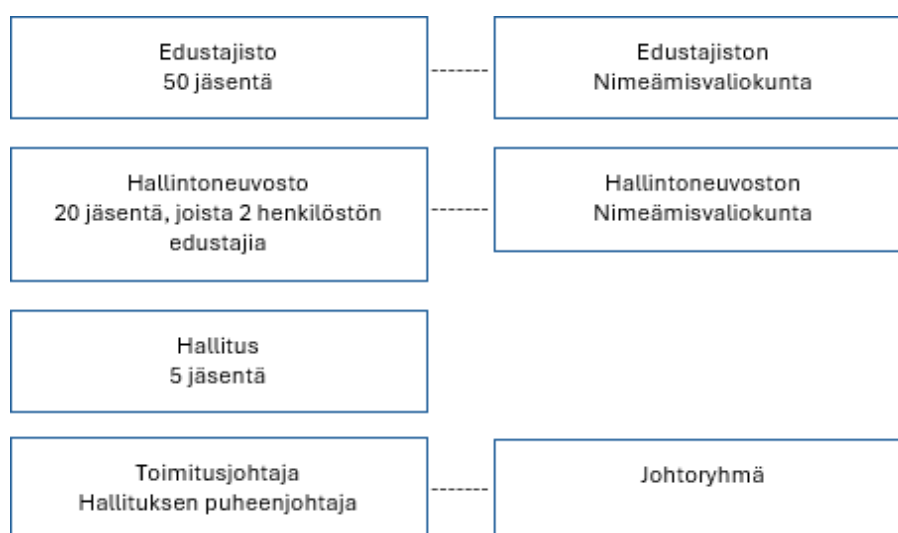
Osuuskauppakonserniin kuuluivat emo-osuuskunta Suur-Seudun Osuuskauppa SSO ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt PP-Auto Oy ja Lohjan Autokeskus Oy sekä enemmistöomistetut KOy Salon Krouvinpuisto ja Suomen Estradipalvelut Oy (Estradipalvelut 16.7.2025 asti).

Osuuskauppa hyödyntää liiketoiminnassaan S-ryhmän yhteisiä ketjuohjausorganisaatioita. Toimiala- ja palvelutoimintokohtaiset ketjuohjausorganisaatiot johtavat ja koordinoivat S-ryhmän ketjutoimintaa SOK:n hallituksen valvonnassa. S-ryhmä-tasoisista päätöksentekoa varten SOK:n johtajiston tueksi on muodostettu johtamisen tukiryhmät. Liiketoiminnan ja palvelutoimintojen tukiryhmät koostuvat pääsääntöisesti osuuskauppojen toimitusjohtajasta ja johtoryhmän jäsenistä sekä SOK:n palveluksessa olevista johtajista. SOK:n kunkin vastualueen johtoryhmän jäsen päättää tukiryhmien kokoonpanosta ja saattaa ne vuosittain SOK:n hallituksen tiedoksi. Osuuskauppa osallistui v. 2025 kahden tukiryhmän toimintaan.

Lisäksi SSO:n toimitusjohtaja toimi v. 2025 SOK:n hallintoneuvoston 2. varapuheenjohtajana.

Osuuskaupan hallintomalli

Osuuskaupan hallintomalli on hallinnointikoodista poiketen ns. kaksiportainen ja koostuu edustajiston lisäksi hallintoneuvostosta, hallituksesta ja toimitusjohtajasta alla olevassa kuvassa esitetyn mukaisesti. Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä.



Edustajisto

Edustajisto käyttää osuuskuntalain mukaista omistajien päätösvaltaa osuuskaupassa. Sen toimivalta vastaa osakeyhtiön yhtiökokouksen toimivaltaa. Edustajisto mm. vahvistaa tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden osuuskaupan johdolle sekä valitsee hallintoneuvoston jäsenet. Edustajisto myös päättää sääntöjen muuttamisesta sekä mahdollisesta sulautumisesta ja jakautumisesta.

Lisäksi edustajiston keskeinen tehtävä on välittää osuuskaupan johdolle asiakasomistajien ideoita ja toiveita osuuskaupan palveluiden parantamiseksi. Se siis toimii myös keskustelufoorumina johdon ja asiakasomistajien välillä.

Edustajistossa oli vuonna 2025 50 jäsentä. Vuonna 2025 edustajiston kevätkokous pidettiin 8.4.2025 sekä syyskokous 20.11.2025.

Kokouksissa oli läsnä noin 92 % edustajiston jäsenistä.

Edustajiston kokoonpano löytyy Suur-Seudun Osuuskauppa SSO:n internet-sivuilta.

Edustajiston nimeämisvaliokunta

Edustajistolla on osuuskaupan säännöissä tarkoitettu nimeämisvaliokunta, joka valmistelee hallintoneuvoston jäsenten ja tilintarkastajien valintaa sekä edustajiston ja hallintoneuvoston jäsenten palkkioperusteita ja määrää.

Nimeämisvaliokuntaan kuuluu 8 edustajiston jäsentä. Lisäksi jäsenenä on osuuskaupan hallintoneuvoston puheenjohtaja. Nimeämisvaliokunnan jäsenten toimikausi päättyy, kun uusi nimeämisvaliokunta on nimetty.

Nimeämisvaliokunnalla on edustajiston hyväksymä (8.4.2025) työjärjestys ja sen keskeinen sisältö on: nimeämisvaliokunnan kokoonpano, kokoontuminen, tehtävät, päätöksenteko, hallintoneuvoston jäsenten valinnan valmistelu, edustajiston jäsenten, hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioiden valmistelu, esteellisyys ja luottamuksellisuus.

Vuoden 2025 edustajiston syyskokoukselle ehdotukset valmistellut nimeämisvaliokunta koostui seuraavista edustajiston valitsemista jäsenistä:

Dannström Per, Kemiönsaari, myyjä
Kurvinen Jani, Somero, yrittäjä
Leino Mari, Karkkila, myymäläpäällikkö
Manninen Tommi, Lohja, asiakkuusvastaavuus
Niinistö Kari, Salo, eläkeläinen
Orrenmaa Anniina, Salo, sairaanhoitaja
Saario Anne, Vihti, assistentti/maatalousyrittäjä
Sundman Maarit, Lohja, myyjä

Nimeämisvaliokunta päätti, että sen puheenjohtajana toimii Kari Niinistö. Nimeämisvaliokunta kokoontui 2 kertaa (ja lisäksi aluetoimikunnat kerran) ja esitteli 6.11.2025 ehdotuksensa hallintoneuvoston kokoonpanosta syyskokoukselle.

Hallintoneuvosto

Osuuskaupalla on sääntöjen mukaan hallintoneuvosto. Se kokoontuu puheenjohtajan kutsusta vähintään kolme kertaa vuodessa.

Kokoonpano ja valinta

Hallintoneuvostoon kuuluu 20 jäsentä, joista edustajisto valitsee 18 jäsentä. Hallintoneuvoston jäsenet valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston jäsenten toimikaudet on porrastettu jatkuvuuden turvaamiseksi niin, että vuosittain päättyy noin kolmasosan toimikausi.

Hallintoneuvoston monimuotoisuudesta on määrätty osuuskaupan säännöissä. Hallintoneuvostoon valitaan osuuskaupan jäseniä, joilla on riittävä hallinnollisten ja liiketaloudellisten asioiden tuntemus, ja jotka edustavat mahdollisimman monipuolisesti osuuskaupan jäsenistöä. Sääntöjen mukaan henkilöä ei voida valita hallintoneuvoston jäseneksi, jos hän on täyttänyt ennen toimikauden alkua 68 vuotta.

Edustajiston nimeämisvaliokunta valmistelee edustajiston syyskokoukselle ehdotuksen hallintoneuvoston kokoonpanoksi. Osuuskauppa myötävaikuttaa siihen, että hallintoneuvoston jäsenten monimuotoisuutta, mukaan lukien ikä- ja sukupuolijakauma, koskevat tavoitteet sisällytetään nimeämisvaliokunnan työjärjestykseen ja huomioidaan etsittäessä uusia hallintoneuvoston jäseniä.

Edustajiston valitsemien jäsenten lisäksi osuuskaupan säännöissä määrätään, että osuuskaupan henkilöstö valitsee henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annetun lain perusteella hallintoneuvostoon kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Henkilöstöedustuksen tavoitteena on muun muassa tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa osuuskaupan organisaatioon, parantaa viestintää ja päätöksentekoa ja lisätä luottamusta johdon ja henkilöstön välillä. Henkilöstön edustajat eivät kuitenkaan osallistu sellaisten asioiden käsittelyyn, jotka koskevat yrityksen johdon valintaa, erottamista, johdon sopimusehtoja, henkilöstön työsuhteen ehtoja taikka työtaistelutoimenpiteitä (Laki henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa).

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja vähintään yhden varapuheenjohtajan kalenterivuodeksi kerrallaan.

Tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa osuuskaupan hallintoa. Lisäksi hallintoneuvoston tärkeimmät tehtävät ovat:

- osuuskaupan strategian ja vuosittaisten taloudellisten kokonaistavoitteiden vahvistaminen
- osuuskaupan toiminnan huomattavasta supistamisesta tai laajentamisesta päättäminen sekä hallituksen ja toimitusjohtajan valinta.

Hallintoneuvosto saa toimitusjohtajalta ja hallitukselta säännöllisin väliajoin hallintoneuvoston tehtävien hoitamiseksi riittävät tiedot. Käytännössä tietojen

antaminen tapahtuu vähintään kolme kertaa vuodessa pidettävien hallintoneuvoston kokousten yhteydessä. Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat oikeutettuja osallistumaan hallituksen kokouksiin.

Hallintoneuvoston keskeisimmät tehtävät ja työskentelyn periaatteet on määritetty hallintoneuvoston hyväksymässä työjärjestyksessä. Työjärjestys vahvistetaan vuosittain ja sen keskeinen sisältö on: hallintoneuvoston lakisäätteiset, sääntöjen mukaiset ja muut tehtävät, hallintoneuvoston jäsenten esteellisyys ja salassapitovelvollisuus sekä runko kyseisenä vuonna käsiteltävistä asioista.

Hallintoneuvoston nimeämisvaliokunta

Ottaen huomioon hallintoneuvoston sääntömääräiset tehtävät hallintoneuvosto päättää niitä koskevien toimikuntien perustamisesta. Hallintoneuvostolla on nimeämisvaliokunta, joka valmistele hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan valintaa. Nimeämisvaliokuntaan kuuluu hallintoneuvoston puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä 4 muuta hallintoneuvoston keskuudestaan vuodeksi kerrallaan valitsemaa jäsentä. Jäsenet valitaan hallintoneuvoston kokouksessa. Nimeämisvaliokunnan puheenjohtaja valitaan nimeämisvaliokunnan kokouksessa. Hallintoneuvoston valintamenettely varmistaa omistajien vaikuttamismahdollisuudet hallituksen kokoonpanoon ja sitä kautta koko osuuskaupan toimintaan.

Nimeämisvaliokunnan jäsenten toimikausi päättyy, kun uusi nimeämisvaliokunta on nimetty.

Hallintoneuvosto on hyväksynyt nimeämisvaliokunnalle ohjesäännön, jonka keskeinen sisältö on: valiokunnan tehtävät (hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajien valinnan valmistelu, toimitusjohtajan ja hänen sijaisen valinnan valmistelu, edustajien valinnan valmistelu SOK:n kokouksiin ja SOK:n hallintoneuvostoon, hallituksen jäsenten palkkioesityksen valmistelu, muut mahdolliset asiat) sekä nimeämisvaliokunnan kokoonpano, kokoukset ja palkkiot ja kulukorvaukset.

Vuoden 2025 hallintoneuvostolle ehdotukset valmistellut nimeämisvaliokunta koostui seuraavista hallintoneuvoston jäsenistä:

Leila Ahonen, Salo, talouspäälikkö
 Leena Brofeldt, Karkkila, asiakaspalvelija
 Sanfrid Lindblom, Lohja, hankepäälikkö
 Marianne Vainio, Salo, maatilalan emäntä
 Panu Ruoste, Lohja, rehtori
 Matti Murto, Salo, maanviljelijä

Nimeämisvaliokunta kokoontui yhden kerran ja esitteli 9.12.2025 ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta hallintoneuvostolle.

Hallintoneuvoston puheenjohtaja

Hallintoneuvoston kokousten johtamisen lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajan tehtäviä ovat mm.

- toimitusjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimiminen

- hallintoneuvoston kokousten valmistelu yhdessä hallituksen kanssa.
- sopia yhdessä puheenjohtajiston kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti.
- edustajiston kokousten koollekutsuminen hallintoneuvoston puolesta.

Vuosi 2025

Hallintoneuvostossa oli vuonna 2025 20 jäsentä. Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2025 5 kertaa.

Hallintoneuvoston jäseninä toimivat:

Ruoste Panu, rehtori, Lohja	puheenjohtaja
Murto Matti, maanviljelijä, agronomi, Salo	varapuheenjohtaja
Achrèn Paula, insinööri, maatalousyrittäjä, Salo	
Ahonen Leila, taloushallinnon asiantuntija Salo	
Brofeldt Leena, asiakaspalvelija, Karkkila	
Hacklin Markku, sahayrittäjä/maanviljelijä, agrologi, Vihti	
Havukorpi Sari, kotitalouden lehtori, Vihti	
Hämäläinen Matti, aluepäällikkö/maanviljelijä, Salo	
Kallonen Kalevi, maanviljelijä, Kemiönsaari	
Kinnunen Markus, yrityspankkiiri, Lohja	
Lindblom Sanfrid, kauppatieteiden maisteri, Lohja	
Maavirta Pia, taksiryrittäjä, Somero	
Mela Jyri, maanviljelijä, agrologi, Lohja	
Metsäkivi Sari, äidinkielen ja kirjallisuuden opettaja, FM, Vihti	
Salminen Sari, pääluottamusmies, Salo	
Salo Maarit, toimitusjohtaja, Lohja	
Saukkola Heli, controller, Lohja	
Sjöholm Jyrki, toimitusjohtaja, Salo	
Turunen Marjukka, luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettu, Salo	
Vainio Marianne, maatalousyrittäjä, Salo	

4.2.2025 hallintoneuvoston puheenjohtajaksi valittiin Panu Ruoste ja varapuheenjohtajaksi Matti Murto.

Hallintoneuvoston monimuotoisuutta koskevat periaatteet ja niiden toteutuminen

Hallintoneuvoston monimuotoisuudesta on määrätty osuuskaupan säännöissä. Niiden mukaan hallintoneuvostoon valitaan osuuskaupan jäseniä, joilla on riittävä hallinnollisten ja liiketaloudellisten asioiden tuntemus, ja jotka edustavat mahdollisimman monipuolisesti osuuskaupan jäsenistöä.

Monimuotoisuusperiaatteissa asetettujen tavoitteiden toteuttamiseksi osuuskauppa pyrkii viestittämään monimuotoisuuteen liittyvistä tavoitteistaan aktiivisesti hallintoneuvoston valintaan osallistuville tahoille. Osuuskaupan sääntöjen mukaiset ja muut tavoitteet hallintoneuvoston jäsenten monimuotoisesta edustuksesta ovat täytyneet ottaen huomioon muun muassa hallintoneuvoston jäsenten ikä ja sukupuoli sekä hallintoneuvoston jäsenten tuntemus osuuskaupan eri jäsenalueilta.

Tilikauden 2025 aikana 11 hallintoneuvoston jäsenistä oli naisia ja muut miehiä eli

vähemmän edustetun sukupuolen osuus hallintoneuvoston jäsenistä on ollut 45 prosenttia.

Hallintoneuvoston arvio jäsenten riippumattomuudesta

Henkilöstön edustajia lukuun ottamatta muut hallintoneuvoston jäsenet ovat tehdyt arvion mukaan riippumattomia osuuskaupasta.

Koska osuuskaupan omistajilla on osuustoiminnan periaatteiden mukaisesti kullakin vain yksi osuus, osuuskaupalla ei ole merkittäviä omistajia, joista hallintoneuvoston jäsenet voisivat olla riippuvaisia.

Hallintoneuvoston toiminnan arviointi

Hallintoneuvosto arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojansa tekemällä itsearviointin kerran vuodessa.

Hallitus

Kokoonpano ja valinta

Sääntöjen mukaan osuuskaupan hallituksen muodostavat puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja ja 4-6 hallintoneuvoston kalenterivuodeksi kerrallaan valitsemaa jäsentä. Hallitus valitsee kalenterivuodeksi kerrallaan keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten valinnan valmistelutyön tekee hallintoneuvoston nimeämisvaliokunta. Valmistellessaan ehdotusta valiokunta arvioi hallituksen kokoa ja kokoonpanoa sekä hallituksen jäseniltä vaadittavia ominaisuuksia osuuskaupan nykyisten ja kehittyvien tarpeiden näkökulmasta. Valmistelutyön tavoitteena on varmistaa, että hallitus on riittävän monimuotoinen muun muassa sukupuoli- ja ikäjakaumaltaan ja että jäsenillä on toisiaan täydentävä kokemus ja monipuolinen osaaminen sekä pätevyys hallituksen tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Sääntöjen mukaan hallitukseen valittavalla tulee olla liiketaloudellisten ja hallinnollisten asioiden hyvä tuntemus. Hallituksen jäsenten tulee toimikauden alkaessa olla osuuskaupan jäseniä ja alle 68-vuotiaita.

Tehtävät

Hallituksen keskeisimmät tehtävät ja työskentelyn periaatteet on määritelty osuuskaupan säännöissä ja hallituksen työjärjestyksessä, jonka hallintoneuvosto on vahvistanut. Työjärjestys sisältää: hallituksen lakisääteiset, sääntöjen mukaiset ja muut tehtävät, kokoonpano ja toimikausi, oman toiminnan arviointi, hallituksen kokoukset, esteellisyys ja luottamuksellisuus.

Hallituksen tehtävänä on hoitaa osuuskaupan asioita osuuskuntalain, osuuskaupan sääntöjen, hallintoneuvoston vahvistaman työjärjestyksen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston antamien ohjeiden ja päätösten mukaisesti.

Työjärjestyksen mukaisesti hallitus käsittelee ja päättää osuuskaupan kannalta taloudellisesti, liiketoiminnallisesti ja periaatteellisesti merkittävistä asioista.

Hallituksen keskeisiä tehtäviä ovat:

- osuuskaupan strategian valmistelu ja strategiasta päättäminen
- osuuskaupan taloudellisten tavoitteista ja toimintasuunnitelmista päättäminen
- merkittävistä investoinneista päättäminen
- osuuskaupan konsernirakenteesta ja organisaatiosta päättäminen

Lisäksi hallitus päättää osuuskaupan jäseneksi hyväksymisen edellytyksistä ja hyväksymismenettelystä, jäsenetujen periaatteista sekä jäsenten erottamisesta ja pitää osuuskaupan jäsenistä jäsenluetteloa.

Hallitus ei ole sen tehtävät ja kokoonpano huomioiden pitänyt tarpeellisena perustaa hallituksen päätettäviksi kuuluvia asioita valmistelevia toimikuntia. Sikäli kuin osuuskaupassa on katsottu tarpeelliseksi perustaa toimikuntia, ne on lähtökohtaisesti perustettu hallintoneuvoston alaisuuteen.

Vuosi 2025

Hallituksessa oli vuonna 2025 5 jäsentä. Hallitus kokoontui 13 kertaa vuoden 2025 aikana. Jäsenet osallistuivat kokouksiin keskimäärin noin 98 prosenttisesti.

Vuonna 2025 hallituksen jäseninä toimivat: maanviljelijä Jaakko Halkilahti, strateginen ja operatiivinen päällikkö Antti Hirvonen, teollisuusneuvos Liisa Leino, tehtaanjohtaja Martti Savelainen (19.12.2025 saakka) ja hallituksen puheenjohtajana toimitusjohtaja Tapio Finér.



toimitusjohtaja
Tapio Finér
hallituksen puheenjohtaja



maanviljelijä
Jaakko Halkilahti



strateginen ja
operatiivinen päällikkö
Antti Hirvonen



teollisuusneuvos
Liisa Leino



tehtaanjohtaja
Martti Savelainen

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ja niiden toteutuminen

Tarkoituksena on, että hallituksella on

- monialaista substanssiosaamista osuuskaupan liiketoiminnan eri osista
- hallituksen koko ja kokoonpano muodostetaan osuuskaupan nykyiset ja kehittyvät tarpeet huomioiden.
- riittävä rotaatio uudistumisen kannalta
- osaaminen, riittävä kokemus ja pätevyys.

Hallituksen monimuotoisuutta tukee lisäksi hallituksen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma. Eri sukupuolta edustavien jäsenten osalta päämääränä on, että hallituksessa on tasapuolisemmin eri sukupuolten edustajia.

Monimuotoisuusperiaatteissa asetettujen tavoitteiden toteuttamiseksi osuuskauppa on pyrkinyt ja pyrkii viestittämään tavoitteistaan aktiivisesti hallituksen valintaan osallistuville tahoille. Osuuskaupan asettama vähimmäisvaatimus molempien sukupuolen edustuksen osalta hallituksessa on täyttynyt. Lisäksi osuuskaupan asettamat muut tavoitteet hallituksen jäsenten monimuotoisesta edustuksesta ovat täyttyneet ottaen huomioon muun muassa hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä muu osaaminen, koulu- ja ammatti- ja toimialoilta sekä hallituksen jäsenten ikäjakauma.

Tilikauden 2025 aikana 1 hallituksen jäsenistä oli nainen ja muut miehiä eli vähemmän edustetun sukupuolen osuus hallituksen jäsenistä on ollut 20 prosenttia.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja ilmoittaa ketkä heistä ovat riippumattomia osuuskaupasta ja sen merkittävistä osuuden- ja osakkeenomistajista. Hallituksen jäsen toimittaa riippumattomuuden arviointia varten tarpeelliset tiedot. Hallituksen jäsenten riippumattomuutta arvioidaan hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien pohjalta.

Hallituksen puheenjohtajana toimii sääntöjen mukaan osuuskaupan toimitusjohtaja. Kaikki muut hallituksen jäsenet ovat hallituksen arvion mukaan riippumattomia osuuskaupasta.

Koska osuuskaupan omistajilla on osuustoiminnan periaatteiden mukaisesti kullakin vain yksi osuus eikä osuuskaupassa ole muita osuuksia tai osakkeita, osuuskaupalla ei ole merkittäviä osuuden- tai osakkeenomistajia, joista hallituksen jäsenet voisivat olla riippuvaisia.

Hallituksen itsearviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi toteutetaan yleensä itsearviointina, ja sen tulokset käydään läpi ja niistä keskustellaan helmimaaliskuun kokouksessa.

Tunnistetut kehityskohteet otetaan huomioon hallituksen tehtäviä suunniteltaessa ja hallintoneuvoston nimeämisvaliokunta ottaa tulokset huomioon valmistellessaan

ehdotustaan hallintoneuvostolle hallituksen kokoonpanoksi.

Toimitusjohtaja

Osuuskaupalla on toimitusjohtaja, jonka tehtävänä on hoitaa osuuskaupan juoksevaa hallintoa lain ja sääntöjen sekä toimielinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että osuuskaupan kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan ollessa estyneenä hänen sijaisenaan toimii hallintoneuvoston valitsema henkilö.

Toimitusjohtaja toimii myös hallituksen puheenjohtajana. Tämä hallinnointikoodista poikkeava käytäntö on perusteltua, koska osuuskaupalla on myös hallintoneuvosto, joka valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa. Lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalla on säännöissä määritellyjä valvontaan liittyviä erityistehtäviä.

Hallintoneuvosto nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy toimitusjohtajasopimuksen ehdot. Hallinnointikoodista poiketen, koska toimitusjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajana, toimitusjohtajan nimittää hallituksen sijaan hallintoneuvosto.

Osuuskaupan toimitusjohtaja on MBA Tapio Finér. Toimitusjohtajan sijainen oli talousjohtaja ja Mara toimialajohtaja, kauppatieteiden maisteri Riitta-Leena Rossi.



Tapio Finér
toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Johtoryhmän, joka ei ole osuuskaupan toimielin, tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa osuuskaupan operatiivisessa johtamisessa ja valmistella hallitukselle annettavia esityksiä. Näitä esityksiä ovat mm. osuuskaupan liiketoimintastrategiat, tavoitetasot, toimintasuunnitelmat ja budjetit sekä merkittävät investointi- ja realisointihankkeet. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai osuuskaupan sääntöihin perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kaksi kertaa kuukaudessa.

Vuonna 2025 johtoryhmään kuuluivat: toimitusjohtaja Tapio Finér, talousjohtaja ja matkailu- ja ravitsemuskaupan toimialajohtaja Riitta-Leena Rossi, market-, tavaratalo- ja liikennemyymäläkaupan toimialajohtaja Heikki Vottonen, henkilöstöjohtaja Hanna Somersalo, asiakkuus- ja viestintäpäällikkö Anu Karppinen

ja kehitysjohtaja Veijo Heinonen.

SSO organisaatiokaavio 2025.



Tytäryhtiöt

Tytäryhtiön hallitus valitsee osuuskaupan hallituksen hyväksymän toimitusjohtajan tytäryhtiölle. SSO:n hallitus valitsee tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet. Liiketoimintaa harjoittavien tytäryhtiöiden toimitusjohtajat eivät pääsääntöisesti kuulu tytäryhtiön hallitukseen.

Tytäryhtiöiden toimintaa ohjataan osuuskaupan konserniperiaatteiden mukaisesti.

Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on kiinteä osa osuuskaupan johtamis- ja hallintojärjestelmää. Sisäisellä valvonnalla tuetaan osuuskaupan toimintoja tavoitteiden saavuttamisessa. Sisäinen valvonta tukee ja varmistaa osuuskaupan toimintaa myös S-ryhmän arvojen ja strategioiden mukaisesti.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on tuottaa riittävä varmuus siitä, että;

- toiminta on tehokasta ja tavoitteet saavutetaan
- ulkoinen ja sisäinen raportointi on riittävää ja luotettavaa
- lakeja, säädöksiä ja yrityksen periaatteita ja toimintapolitiikkoja noudatetaan
- toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niiden hallinta toteutetaan kustannustehokkaalla tavalla
- omaisuus on turvattu.

Osuuskauppa pyrkii saavuttamaan liiketoiminnan tavoitteet (toiminta, raportointi ja

vaatimustenmukaisuus) sisäisen valvonnan osatekijöillä, joita ovat ohjausympäristö, riskienhallinta, prosessit ja kontrollit, tieto ja viestintä sekä seuranta ja varmistaminen.

Osuuskaupan hallituksella on vastuu sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja tehokkuudesta. Osuuskaupan hallituksen vastuulla on huolehtia siitä, että sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet on määritelty ja ohjauksen ja valvonnan toimivuutta seurataan. Osuuskaupan hallituksen määrittelemien toimintaperiaatteiden avulla pyritään varmistumaan, että osuuskaupan tavoitteet liittyen muun muassa strategiaan, toimintaan, käytäntöihin ja taloudelliseen raportointiin toteutuvat. Hallintoneuvostolla on merkittävä rooli hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevan osuuskunnan hallinnon valvonnassa.

Osuuskaupan toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet sekä toimialojen/ketjujen ja yksiköiden johtajat toteuttavat jatkuvaa valvontaa päivittäisessä toiminnassa kukin omalla vastuualueellaan. Lisäksi sisäinen valvonta on jokaisen esihenkilön ja työntekijän vastuulla ja koskee kaikkia osuuskaupan toimintoja.

Riskienhallinta

Osuuskaupan riskienhallinnan tärkein tavoite on tunnistaa ja hallita osuuskauppakonsernin strategian toteuttamiseen ja toimintaan liittyvät olennaiset riskit.

Hallitus vahvistaa ja määrittelee osuuskauppakonsernin riskienhallintaperiaatteet ja valvoo riskienhallinnan tehokkuutta. Riskienhallinta on hallituksen valvonnassa integroitu osaksi johtamisprosessia. Osuuskaupan strategiatyön yhteydessä kartoitetaan liiketoiminnan riskejä toimialoittain vuosittain ja arvioidaan niitä riskin merkittävyyden sekä todennäköisyyden perusteella. Operatiivisten riskien arviointi on osa vuosittaista toimintasuunnittelua.

Sisäinen tarkastus

Osuuskaupan hallituksella on vastuu osuuskaupan hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä kirjanpidon ja varainhoidon luotettavuudesta sekä riskienhallinnasta.

Osuuskaupassa on sisäinen tarkastaja, joka suorittaa sisäiseen tarkastukseen liittyviä tehtäviä. Sisäinen tarkastaja toimii toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi säännöllisesti toimitusjohtajalle ja hallitukselle. Hallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja toimintasuunnitelman.

Tilintarkastus

Osuuskaupan tilinpäätöstä, konsernitilinpäätöstä, kirjanpitoa ja hallintoa tarkastavat yksi tai kaksi tilintarkastajaa, joista yhden tulee olla tilintarkastuslaissa tarkoitettu KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö, jonka päävastuullinen tilintarkastaja on KHT-tilintarkastaja, ja tarvittaessa yksi tai kaksi varatilintarkastajaa. Edustajisto valitsee tilintarkastajat. Edustajiston nimeämisvaliokunta valmistelee tilintarkastajien valintaa.

Vuonna 2025 varsinaisena tilintarkastajana jatkoi PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Sami Posti.

Konserniin kuuluvien yhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2025 tilintarkastuspalkkioita 83 911 euroa. Näistä palkkioista 44.136 euroa oli emoyhtiön tilintarkastuspalkkioita ja tytäryhtiöiden asiantuntijapalkkioita oli 18.010 euroa.

Lähipiiriliiketoimet

Osuuskaupassa arvioidaan ja seurataan lähipiirin kanssa tehtäviä liiketoimia. Osuuskuntalaki ei määrittele pörssiosuuskuntia lukuun ottamatta lähipiiriä. Hallinnointikoodin mukainen lähipiiri määräytyy kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IAS 24) mukaisesti, mutta se perustuu pörssiyhtiötä pakottavaan säännökseen. Osuuskauppa määrittelee lähipiirin rakenteensa kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla ottaen erityisesti huomioon lähipiiritoimia koskevan suosituksen tarkoituksen ja ottaen mahdollisuuksien mukaan huomioon hallinnointikoodin mukaisen lähipiirin. Siihen kuuluvat muun muassa kaikki konserniyhtiöt, hallituksen, hallintoneuvoston ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa ja hallinnointikoodin mukaisesti kukin konserniyhtiö ylläpitää luetteloita sen lähipiiriin kuuluvista yhtiöistä.

Vuoden 2025 aikana osuuskaupalla ei ole ollut osuuskaupan kannalta olennaisia hallinnointikoodin mukaisia lähipiiritoimia, jotka poikkeaisivat osuuskaupan tavanomaisesta liiketoiminnasta tai jotka olisi tehty muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin.

Taloudellinen raportointi

Taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän kattavalla taloudellisten tunnuslukujen ja ennusteiden raportoinnilla. Sisäisen raportoinnin lisäksi osuuskauppa julkistaa säännöllisesti tiedot taloudellisesta tilanteesta ja liikevaihdon kehityksestä tilinpäätöksessään.

Osuuskauppa julkistaa tilinpäätöksensä helmi-huhtikuussa.

Muu tiedottaminen

Osuuskaupan viestinnästä vastaava yksikkö huolehtii siitä, että asiakasomistajien ja muiden asiakkaiden sekä sidosryhmien käytössä on riittävästi oikeaa tietoa osuuskaupasta ja sen toiminnasta.

Tietoa on saatavilla osuuskaupan internetsivuilla osoitteessa www.sso.fi sekä pyydettyä myös kirjallisesti. Koko S-ryhmän tiedot ovat osoitteessa www.s-kanava.fi.

Suur-Seudun Osuuskauppa SSO

Toimielinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemista koskevat tiedot

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemispolitiikka on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Osuuskaupan palkitsemispolitiikka ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan sen, ottaen huomioon kuitenkin omat sääntönsä ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekoprosesseineen koskien palkitsemista.

Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

Edustajisto päättää vuosittain syyskokouksessa edustajiston jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Päätöksenteko tapahtuu vuosittain edustajiston kevätkokouksessa valittavan edustajiston nimeämisvaliokunnan valmistelusta. Hallintoneuvoston palkkioista päätetään SOK:n hallintoneuvoston palkitsemisvaliokunnan valmisteleman suosituksen pohjalta.

Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenten palkkioista ja toimitusjohtajan palkkauksen perusteet. Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään SOK:n palkitsemisvaliokunnan valmisteleman suosituksen pohjalta. Hallintoneuvoston puheenjohtajan tehtävänä on sopia yhdessä hallintoneuvoston varapuheenjohtajan ja hallituksen varapuheenjohtajan kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti.

SOK:n hallintoneuvosto antaa palkitsemisvaliokunnan esityksestä suosituksia osuuskaupan toimitusjohtajan tulospalkitsemisen perusteista. Johtoryhmän, pois lukien toimitusjohtaja, joka toimii hallituksen puheenjohtajana, tulos- ja kannustepalkkiojärjestelmän perusteet hyväksytään vuosittain hallituksessa.

Hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot maksetaan rahakorvauksina tai luontoisetuina, eläke-etuutena ja/tai vakuutuksina.

Osuuskaupan hallintoneuvoston jäsenet ja hallituksen jäsenet, pois lukien toimitusjohtaja, joka toimii myös hallituksen puheenjohtajana, eivät kuulu osuuskaupan muiden palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Palkitsemisen keskeiset perusteet

Edustajiston palkkiot

Edustajiston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2025 oli 220 €/kokous. Myös edustajiston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio oli 220 €/kokous. Lisäksi edustajiston jäsenet ovat oikeutettuja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupassa hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti.

Hallintoneuvoston palkkiot

Vuonna 2025 hallintoneuvoston kokouspalkkio oli 275 €/kokous. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksettu kuukausipalkkio oli 1.550 € ja hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kuukausipalkkio oli 600 €. Nimeämistoimikunnan kokouspalkkio oli 275 €/kokous.

Kokouspalkkio maksetaan sen kokouksen perusteella mihin kokoukseen hallintoneuvoston jäsen osallistuu. Lisäksi hallintoneuvoston jäsenille korvattiin matkakulut SSO:n matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen palkkiot

Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksettiin kuukausipalkkio, jonka suuruus oli 880 € kuukaudessa ja kokouspalkkio oli 460 €/kokous. Kokouspalkkio maksetaan sen kokouksen perusteella mihin hallituksen jäsen osallistuu (esim. hallintoneuvoston kokouksesta hallintoneuvoston kokouspalkkio).

Lisäksi hallituksen jäsenille korvattiin matkakulut SSO:n matkustussäännön mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan kiinteitä palkitsemisen osia ovat kuukausipalkka, sekä hänelle maksettavat luontaisedut. Palkitsemisen muuttuva osa koostuu lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustepalkkiosta. Toimitusjohtajalle maksettiin palkkoja ja palkkioita vuonna 2025 yhteensä 454 245 €.

Toimitusjohtajalle ei makseta kokouspalkkioita, eikä erillistä kuukausipalkkaa puheenjohtajuudesta SSO:n tai tytäryhtiöiden hallituksissa.

Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muiden johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot oli vuonna 2025 yhteensä 793 475 €. Kiinteä osa palkitsemisesta koostuu kuukausipalkasta ja luontaiseduista ja muuttuva osa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustepalkkioista.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi (kalenterivuosi) ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 2,5:n kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa. Kannustepalkkio maksetaan arviointijakson jälkeen maaliskuun palkanmaksun yhteydessä ja edellyttäen että palvelussuhde on maksuhetkellä voimassa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 7,5:n kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa. Kannustepalkkio maksetaan arviointikauden jälkeen kolmessa erässä kolmen vuoden aikana kunkin vuoden maaliskuussa ja edellyttäen että palvelussuhde on maksuhetkellä voimassa.

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60-63 vuotta. Johtoryhmän jäsenille on otettu maksuperusteinen lisäeläke.

Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika johtajasopimuksen mukaisesti on 3-6 kuukautta. Työsuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan kiinteitä palkitsemisen osia ovat kuukausipalkka, sekä hänelle maksettavat luontaisedut.

Muuttuvat palkanosat eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ovat olennainen osa toimitusjohtajan palkitsemista. Muuttuvien palkanosien osuus kokonaisansioista on enintään 50 %:a.

Lyhyen aikavälin kannustimen arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan osalta 3:n kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa. Kannustepalkkio maksetaan viimeistään 3 kuukauden kuluttua arviointijakson päättymisestä ja edellyttäen että palvelussuhde on maksuhetkellä voimassa.

Pitkän aikavälin kannustimen arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan 9:n kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa. Kannustepalkkio maksetaan viimeistään 3 vuoden kuluttua arviointijakson päättymisestä ja edellyttäen että palvelussuhde on maksuhetkellä voimassa.

Toimitusjohtajan palkkioihin ei liity kannustepalkkioiden maksuaikojen lisäksi muita lykkäämistä tai takaisinperintää koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään puheenjohtajistossa. Puheenjohtajisto seuraa tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa vuosittain. Perusteina voivat olla mm. tulos, osuuskaupan vastuullisuus, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita, joiden avulla seurataan suoritusperusteiden täyttymistä, on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista. Osuuskauppa on ottanut huomioon SOK:n palkitsemisvaliokunnan valmistelemat ja SOK:n hallintoneuvoston päättämät tulos- ja kannustepalkkiojärjestelmäsuositukset.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka sijoituksen suuruus on 20 % kokonaisvuosiansiosta. Karttuneen eläkkeen voi ottaa maksuun ennen vanhuuseläkettä 60 vuoden iästä lähtien, jos toimitusuhde osuuskaupassa päättyy. Maksettava eläke perustuu työnantajan maksamiin vakuutusmaksuihin ja niille kertyvään tuottoon.

Kumpikin osapuoli voi irtisanoa toimitusjohtajasopimuksen 6 kuukauden irtisanomisajalla. Toimitusuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä toimitusjohtaja on oikeutettu 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Toimielinten palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemisraportti on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Sen johdosta tämä Osuuskaupan palkitsemisraportti ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinlaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan sen, ottaen huomioon kuitenkin sen säännöt ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekoprosesseineen koskien palkitsemista.

Vertailu hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä suhteessa osuuskaupan työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen ja osuuskaupan taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräinen palkitseminen	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja/toimitusjohtaja	345 157	349 654	413 607	430 618	454 245
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	13 800	13 310	17 120	16 965	16 845
Osuuskaupan työntekijän keskiansio*	29 936	30 134	31 617	32 644	33 079

* Osuuskaupan työntekijän keskiansio lasketaan SSO konsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Vertailu hallintoneuvoston palkkioiden kehityksestä suhteessa osuuskaupan työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen ja osuuskaupan taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräinen palkitseminen	2021	2022	2023	2024	2025
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	26 040	28 950	28 180	28 195	28 245
Hallintoneuvoston muut jäsenet keskimäärin	1547	2042	2056	1797	2055
Osuuskaupan työntekijän keskiansio*	29 936	30 134	31 617	32 644	33 079

* Osuuskaupan työntekijän keskiansio lasketaan SSO konsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallituksen palkkiot

Vuonna 2025 hallitukselle maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Hallituksen jäsenet	Hallituksen kokoukset 13 kpl, osallistuminen	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot yhteensä*	Kaikki 2025 maksetut palkkiot yhteensä
Finér Tapio, puheenjohtaja, toimitusjohtaja	13	-	-	
Halkilahti Jaakko	13	10 560 euroa	8 400 euroa	18 960 euroa
Hirvonen Antti	13	10 560 euroa	7 850 euroa	18 410 euroa
Leino Liisa	13	10 560 euroa	6 345 euroa	16 905 euroa
Savelainen Martti	12	10 560 euroa	6 840 euroa	17 400 euroa

Lisäksi hallituksen jäsenet ovat olleet oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja hallintoneuvoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkkiot

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen	Kiinteä vuosipalkka	Muuttuvat palkitsemisen osat (mm. lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet)	Lisäeläkemaksut	Muut taloudelliset etuudet (mm. luontaisetuet, allekirjoituspalkkio tai erokorvaus)
Finér Tapio	308 902 euroa	138 527 euroa	88 775 euroa	6 816 euroa
Rossi Riitta-Leena	181 476 euroa	68 816 euroa	52 843 euroa	6 816 euroa

Kokouspalkkioihin sisältyy kaikkien eri kokousten johdosta maksetut palkkiot mukaan lukien jäljempänä tässä raportissa mainitut kokoukset.

- Kuukausipalkkiota maksetaan hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä hallituksen varapuheenjohtajalle ja jäsenille
- Kokouspalkkiota maksetaan kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta. Kokouspalkkio maksetaan sen kokouksen perusteella, johon henkilö osallistuu, ei sen perusteella, mihin hallintoelimeen henkilö on valittu.
- Saman vuorokauden aikana maksetaan enintään yksi palkkio, vaikka kokouksia tai toimituksia olisi useita, mikäli nämä seuraavat välittömästi tai lähes välittömästi toisiaan.
- Osuuskaupan palveluksessa oleville hallituksen tai toimikuntien jäsenille ei toimen luonteesta johtuen makseta palkkioita. Toimitusjohtajalle ei makseta kokouspalkkioita eikä erillistä kuukausipalkkiota hallituksen puheenjohtajuudesta
- Palkkioina on ilmoitettu kaikkien osuuskaupan kanssa samaan konserniin 31.12.2025 kuuluvien yhtiöiden maksamat palkkiot
- Maksetut palkkiot on ilmoitettu maksuperusteisesti