

Toimielinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemista koskevat tiedot

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemispolitiikka on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Osuuskaupan palkitsemispolitiikka ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan palkitsemispolitiikan, ottaen huomioon kuitenkin osuuskaupan sääntöjen mukaisen päätöksentekomenettelyn palkitsemisesta.

Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

Edustajisto päättää vuosittain syyskokouksessa edustajiston jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Päätöksenteko tapahtuu vuosittain edustajiston kevätkokouksessa valittavan edustajiston nimeämisvaliokunnan valmistelusta. Hallintoneuvoston palkkioista päätetään SOK:n hallintoneuvoston palkitsemisvaliokunnan antaman palkkiosuosituksen pohjalta.

Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenten palkkioista ja toimitusjohtajan palkkauksen perusteet. Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään S-ryhmässä tehdyn tehtävän vaativuusarvioinnin ja SOK:n palkitsemisvaliokunnan antaman suosituksen pohjalta. Hallintoneuvoston puheenjohtajan tehtävänä on sopia yhdessä hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti.

SOK:n hallintoneuvosto palkitsemisvaliokunnan esityksestä antaa suosituksia toimitusjohtajan tulospalkitsemisen perusteista. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muun johtoryhmän palkat luontoisetuineen sekä tulos- ja kannustepalkkiojärjestelmän perusteet hyväksytään vuosittain hallituksessa.

Hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot maksetaan rahakorvauksina tai luontoisetuina. Osuuskaupan toimitusjohtajaa lukuun ottamatta hallituksen jäsenet eivät kuulu osuuskaupan muiden palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Palkitsemisen keskeiset perusteet

Edustajisto

Edustajiston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2025 on 270 euroa kultakin kokoukselta (270 euroa vuonna 2024). Lisäksi edustajiston jäsenet ovat oikeutettuja matkakustannusten korvaukseen edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Myös edustajiston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 270 euroa kokoukselta (270 euroa vuonna 2024). Aluejohtokunnan kokouspalkkio on 270 euroa kokoukselta (270 euroa vuonna 2024).

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2025 on 325 euroa kultakin kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta päivässä (325 euroa vuonna 2024). Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio on 2375 euroa kuukaudessa (2375 euroa vuonna 2024) ja varapuheenjohtajan kuukausipalkkio on 960 euroa kuukaudessa (960 euroa vuonna 2024). Hallintoneuvoston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 325 euroa kokoukselta (325 euroa vuonna 2024).

Hallintoneuvoston jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallintoneuvoston jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Hallitus

Hallituksen jäsenten kokouspalkkio vuonna 2025 on 540 euroa kokoukselta (540 euroa vuonna 2024) ja kuukausipalkkio on 1430 euroa kuukaudessa (1430 euroa vuonna 2024). Hallituksen puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja ei saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- eikä toimisuhteessa osuuskauppaan. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu osuuskaupan edustajistoon.

Hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja hallintoneuvoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallituksen jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Toimitusjohtaja

Vuonna 2025 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka on 30 500 € / kk.

Toimitusjohtaja kuuluu lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan osalta 3 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtaja kuuluu lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan 9 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtajan tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään hallintoneuvostossa. Hallintoneuvoston puheenjohtajat seuraavat tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa. Perusteina voivat olla mm. tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin ja vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on 20 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä toimitusjohtaja on oikeutettu 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta johtoryhmän tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään hallituksessa. Hallitus seuraa tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa. Perusteina voivat olla mm. tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 2,5 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 7,5 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin ja vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on 10 prosenttia vuosipalkasta. Johtoryhmän jäsenten alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta.

Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on 6 kuukautta. Työsuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muiden johtoryhmän jäsenten kiinteä kuukausipalkka on vuonna 2025 yhteensä 72 344 € / kk.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muille johtoryhmän jäsenille tilikaudelta 2024 on maksettu tai erääntynyt:

- kiinteä vuosipalkka on ollut yhteensä 868 902 euroa
- luontaisetujen määrä on ollut yhteensä 57 116 euroa
- muuttuvien palkkioiden määrä on ollut yhteensä 321 982 euroa
- lisäeläkemaksu on ollut yhteensä 130 990 euroa

Toimielinten palkitsemisraportti 2024

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemisraportti on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Tämä osuuskaupan palkitsemisraportti ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan palkitsemispolitiikan, ottaen huomioon kuitenkin osuuskaupan säännöt ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekojärjestyksineen.

Vertailu hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä suhteessa osuuskaupan työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen ja osuuskaupan taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta on kuvattu alla olevassa taulukossa viiden vuoden ajalta.

Keskimääräinen palkitseminen	2020	2021	2022	2023	2024
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	35 700 €	38 160 €	39 365 €	41 675 €	33 475 €
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	22 620 €	21 430 €	23 440 €	26 390 €	24 555 €
Hallintoneuvoston muut jäsenet keskimäärin	2 610 €	3 014 €	2 676 €	3 476 €	2 277 €
Hallituksen puheenjohtaja / toimitusjohtaja	445 471 €	431 863 €	446 149 €	539 365 €	393 291 €
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	23 674 €	23 927 €	26 303 €	25 532 €	26 542 €
Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkkakehitys*	36 924 €	38 176 €	39 818 €	41 693 €	42 064 €

*Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkkakehitys lasketaan osuuskaupan henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston ja hallituksen palkkiot

Vuonna 2024 hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Vuosi 2024	Hallintoneuvoston kokoukset 6 kpl, osallistuminen *)	Hallituksen kokoukset 18 kpl, osallistuminen	2024 maksetut kuukausipalkkiot yhteensä	2024 maksetut kokouspalkkiot yhteensä	2024 kaikki maksetut palkkiot yhteensä
------------	--	--	---	---------------------------------------	--

Hallintoneuvoston jäsenet					
Rajala Timo, puheenjohtaja	4/6	11/18	26 125 €	7 350 €	33 475 €
Leskinen Päivi, varapuheenjohtaja	6/6	18/18	12 935 €	11 620 €	24 555 €
Haapaniemi Jari	6/6	-	-	1 570 €	1 570 €
Hakanen Seija	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Kaleva Lassi	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Korhonen Petri	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Kukko Marianne	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Kuosmanen Taru	4/6	-	-	2 760 €	2 760 €
Lahtinen Jarno	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Leino Johanna	5/6	-	-	1 515 €	1 515 €
Lindroos Milla	5/6	-	-	1 190 €	1 190 €
Minkinen Minna	6/6	-	-	2 110 €	2 110 €
Mäntylä Kirsi-Maria	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Nuorgam Emmi	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Rantanen Sami	5/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Rauas Minna	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Roth Marco	6/6	-	-	2 110 €	2 110 €
Ruusumaa Tuula	6/6	-	-	2 380 €	2 380 €
Suoniemi Jukka	4/6	-	-	865 €	865 €
Tienari Tapani	6/6	-	-	2 705 €	2 705 €
Valkama Matti	6/6	-	-	2 705 €	2 705 €
Welling Marika	6/6	-	-	3 680 €	3 680 €
Yläjärvi Severi	5/6	-	-	3 355 €	3 355 €
Ylä-Nojonen Arja	5/6	-	-	1 730 €	1 730 €

Hallituksen jäsenet					
Heikkinen Antti, puheenjohtaja	6/6	18/18	-	-	-
Vaajanen-Ärrälä Sari, varapuheenjohtaja	5/6	18/18	17 160 €	10 590 €	27 750 €
Jaakkola Timo	6/6	18/18	17 160 €	9 670 €	26 830 €
Lehmus Pasi	6/6	17/18	17 160 €	9 130 €	26 290 €
Lehtonen Karoliina	6/6	17/18	17 160 €	9 670 €	26 830 €
Pennanen Miia	4/6	17/18	17 160 €	9 345 €	26 505 €
Schildt Jaakko	4/6	16/18	17 160 €	7 885 €	25 045 €

* Kuukausipalkkiota maksetaan hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä hallituksen jäsenille.

* Kokouspalkkio maksetaan osallistumisesta hallintoneuvoston tai hallituksen kokouksiin.

* Muita kokouksia, joihin osallistumisesta maksetaan kokouspalkkio, ovat mm. edustajiston, aluejohtokunnan ja nimeämisvaliokunnan kokoukset sekä SOK:n osuuskunnan kokous ja SOK:n hallinnon teemaseminaari.

* Hallintoneuvoston nimittämän S-vaalilautakunnan jäsenille maksettava kokouspalkkio on samansuuruinen kuin hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkio.

* Jos samana päivänä on kaksi tai useampia kokouksia peräkkäin, kokouspalkkio maksetaan vain yhdestä kokouksesta.

* Toimitusjohtajalle ei makseta kokouspalkkioita eikä erillistä kuukausipalkkiota hallituksen puheenjohtajuudesta.

*) Vuoden 2024 hallintoneuvoston 1. kokous on pidetty joulukuussa 2023.

Toimitusjohtajan palkkiot

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Toimitusjohtaja	Kiinteä vuosipalkka (sis. luontoisedut)	Muuttuvat palkitsemisen osat	Lisäeläkemaksut
Antti Heikkinen	371 541 €	21 750 €	78 658 €

* Muuttuvat palkitsemisen osat sisältävät muun muassa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet.