

VASTUULLISUUSKATSAUS 2025



LUKIJALLE

Vuoden 2025 vastuullisuuskatsaus kokoaa yhteen Meira Novan keskeiset vastuullisuustyön painopisteet, teot ja kehityssuunnat. Katsaus kuvaa, miten vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat kiinteä osa strategiaamme, päivittäistä toimintaamme sekä yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa.

Vuonna 2025 vastuullisuustyötämme ovat ohjanneet erityisesti ympäristövaikutusten hallinta, vastuullinen hankintaketju sekä henkilöstön hyvinvointi ja osaaaminen. Katsauksessa avaamme ympäristö- ja ilmastotyötämme, vastuullisuuden kehittymistä hankintaketjussa ja logistiikassa sekä jatkuvuuden hallinnan, tietosuojan ja -turvan näkökulmia. Mukana on myös ajantasaiset tunnusluvut ja esimerkkejä konkreettisista teoista, joilla vastuullisuus näkyy arjessamme.

Katsauksen sisältö koskee kalenterivuotta 2025 ja tilikautta 1.1. – 31.12.2025. Katsausta ei ole erikseen varmennettu. Meira Nova raportoi vastuullisuudestaan myös osana S-ryhmän varmennettua vuosi- ja vastuullisuuskatsausta, joka on luettavissa S-ryhmän nettisivuilla.

Lisätietoja antaa:
Susanna Viitaniemi
susanna.viitaniemi@meiranova.fi

Antoisia lukuhetkiä vastuullisuuden parissa!



SISÄLLYSLUETTELO

Lukijalle	2
Meira Nova lyhyesti	3
Keskeiset tapahtumat	4
Toimitusjohtajan tervehdys	5
Strategia	6
Vastuullinen Meira Nova	7
Vastuullinen hankintaketju	13
Vastuullinen toimitusketju	16
Vastuullinen työnantaja	20



MEIRA NOVA ON SUOMEN JOHTAVIA FOODSERVICE-ALAN TUKKUKAUPPOJA

Osana S-ryhmää toimiva Meira Nova tarjoaa asiakkailleen luotettavan kumppanuuden, johon on turvallista nojata nyt ja tulevaisuudessa. Asiakkaitamme ovat ravintolat, liikenneasemat, henkilöstöravintolat, terveystoimintatilat ja hoivapalvelusektori sekä julkishallinnon toimijat. Meidän avulla asiakkaamme voivat keskittyä elämyksien ja ensiluokkaisten palvelukokemusten tuottamiseen kannattavasti. Erinomainen toimitusvarmuus on meille kunnia-asia ja pidämme kiinni siitä, mitä lupamme.

VISIO

Foodservice-alan etumatkan rakentaja

MISSIO

Tukku, joka mahdollistaa tulevaisuutesi

ARVOT

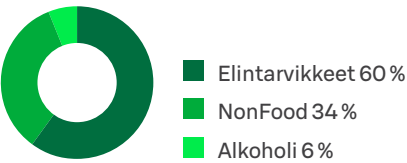
- Olemme asiakasta varten
- Uudistamme jatkuvasti toimintaamme
- Toimimme tuloksellisesti
- Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä



AVAINLUVUT

	2024	2025
Myynti, M€	380	410
Henkilöstö	202	213
Asiakastoimipaikat	3 872	4 000
Tuotteiden määrä	15 321	15 405
Tavarantoimittajien määrä	455	489

TUOTTEIDEN JAKAUMA (KPL)





VUODEN KESKEISET TAPAHTUMAT

ISO 14001

Meira Nova sertifioitui ISO 14001 ympäristölaatujärjestelmään. Sertifioitu järjestelmä tuo ympäristöasioiden hoitamisen osaksi johtamisjärjestelmää jatkuvan parantamisen mallilla, mikä lisää suunnitelmallisuutta ja ympäristövaikutusten huomioimista kaikessa tekemisessä.

VASTUULLISUUSRAPORTOINTI ASIAKKAILE

Meira Nova julkaisi asiakkailleen powerBI-pohjaiset vastuullisuusraportointinäkyvät tammikuussa 2025. Raporttien kautta asiakkaat voivat seurata omien ostojensa kotimaisuusasteita sekä ostojen hiilijalanjälkeä. Tietoja voidaan käyttää tulevia ostoja suunnitellessa.

ESIMERKILLINEN TYÖNANTAJA

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestön (SAK) Uudenmaan aluetuomikunta myönsi Palvelualojen ammattiliiton (PAM) ehdotuksesta Meira Novalle vuoden 2025 esimerkillinen työnantaja tunnustuksen. Tunnustus perustui kokonaisarvioon, jossa kiiteltiin esimerkillistä yhteistyötä arjessa ja muutostilanteissa, luottamuksellisia suhteita henkilöstön edustajiin, turvallista ja syrjimätöntä työympäristöä, vastuullisuutta organisaation toimissa ja hankintaketjuissa, henkilöstön osallistumista kehittämiseen sekä ennakoivaa toimintaa kriisitilanteissa.

BRÄNDI-ILMEEN UUDISTUS

Meira Novan brändi-ilme uudistettiin keväällä 2025. Uudistuksessa tarkasteltiin Meira Novan visuaalisen ilmeen keskeisiä elementtejä ja niiden käyttöä. Ilmettä yhdenmukaistettiin S-ryhmän kanssa, ja sitä päivitettiin vastaamaan nykyisiä tarpeita, jotta brändi näkyy selkeänä ja tunnistettavana.

YMPÄRISTÖKOULUTUS

Meira Novan ja sen palveluntuottajien kaikki työntekijät suorittavat jatkossa ympäristökoulutuksen, jossa käydään läpi Meira Novan ympäristötavoitteet ja tarvittavat toimenpiteet niiden saavuttamiseksi. Vuosittain verkossa suoritettava koulutus otettiin käyttöön keväällä 2025.

LOGISTIIKAN PELISÄÄNNÖT

Meira Nova otti käyttöön logistiikan pelisäännöt, jotka luotiin yhdessä työntekijöiden kanssa. Tarve yhteisille säännöille nousi työyhteisötutkimuksen tuloksena ja sääntöjen tavoitteena on kehittää työkulutturia ja työyhteisön toimintatapoja.



KESTÄVÄN KASVUN SUUNTA ON SELVÄ

Vastuullisuus ei ole meille erillinen teema tai raportoinnin kohde. Se on osa jokapäiväistä tekemistä, päätöksentekoa ja tapaa, jolla rakennamme kestäväää kasvua yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.

Kulunut vuosi on ollut monella tavalla ristiriitainen. Toimintaympäristö on haastanut koko toimialaa. Päivittäistavara-kauppa ry:n foodservice-raportoinnin mukaan tukkumyyntin kehitys kääntyi laskuun, ja konkurssien määrä Suomessa kasvoi selvästi. Samanaikaisesti olemme nähneet, kuinka vahva yhteistyö, pitkäjänteinen kehittäminen ja selkeä suunta kantavat myös epävarmuuden keskellä. Meille vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea kykyä toimia johdonmukaisesti myös silloin, kun olosuhteet muuttuvat.

Ympäristövastuun osalta olemme edenneet merkittävästi. Saavutimme viime vuonna ISO 14001 -sertifioinnin, joka tuo työllemme selkeät rakenteet ja varmistaa, että kehitystyö on systemaattista ja mitattavaa. Samalla olemme jatkaneet määrätietoista työtä päästöjen vähentämiseksi, logistiikan tehostamiseksi ja hävikin pienentämiseksi. Konkreettiset teot näkyvät arjessa esimerkiksi toimitusketjun optimointina ja valikoimatyön kehittämisenä yhdessä toimittajiemme kanssa.

Sosiaalinen vastuu näkyy erityisesti siinä, miten huolehdimme ihmisistä. Haluamme olla työyhteisö, jossa jokainen voi onnistua ja kehittyä. Samalla kannamme vastuuta koko toimialan elinvoimaisuudesta tukemalla asiakkaitamme heidän omassa liiketoiminnassaan. Foodservice-ala on keskeinen osa suomalaista arkea, ja sen jatkuvuus on myös osa huoltovarmuutta.

Hyvä hallintotapa luo perustan kaikelle tekemiselle. Läpinäkyvyys, eettisyys ja vastuullinen päätöksenteko eivät ole meille valintoja, vaan edellytyksiä kestäväälle kasvuille.

Kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja mittareitamme, jotta pystymme seuraamaan edistymistämme ja tekemään parempia päätöksiä myös tulevaisuudessa.

Vastuullisuus ei ole koskaan valmis. Se on jatkuvaa oppimista, valintoja ja tekoja. Meidän tehtävämme on varmistaa, että etenemme oikeaan suuntaan yhdessä asiakkaidemme, kumppaneidemme ja henkilöstömme kanssa.

Uusi strategiakautemme alkoi vuoden 2026 alusta. Se on kasvustrategia, mutta ennen kaikkea se on strategia asiakkaidemme ja kumppaneidemme menestyksen vahvistamiseksi. Kun kasvamme, pystymme investoimaan enemmän valikoimaan, palveluun ja toimituskykyyn sekä rakentamaan etumatkaa foodservice-markkinassa. Haluamme olla tukku, joka ei ainoastaan toimita, vaan mahdollistaa asiakkaidemme arjen sujuvuuden ja liiketoiminnan kehittämisen nyt ja tulevaisuudessa.

Kiitän kaikkia yhteistyöstä ja luottamuksesta.

Pasi Berggren





STRATEGIAKUVA VUOTEEN 2030

Foodservice-markkina on murroksessa: asiakkaiden tarpeet muuttuvat, kilpailu kiristyy ja tehokkuusvaatimukset kasvavat entisestään.

Tässä ympäristössä kasvu ei ole meille pelkkä tavoite, vaan keino varmistaa kilpailukykyämme, investointikykyämme ja palveluidemme laatu myös tulevaisuudessa.

Haluamme olla tukku, joka mahdollistaa tulevaisuuden: ei vain toimittamalla tuotteita, vaan rakentamalla edellytyksiä asiakkaamme menestykselle.

KASVU30

MISSIO

Tukku, joka mahdollistaa tulevaisuutesi

VISIO

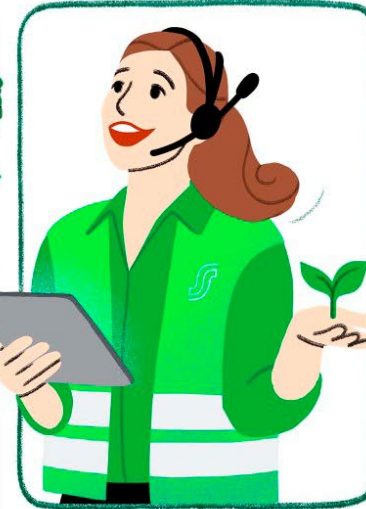
Foodservice-alan etumatkan rakentaja



**PARAS
KASVUN KUMPPANI**



VOITTAVA TARJOOMA



VASTUULLISESTI TEHOKAS

**YHDESSÄ VOITTAMISEN
KULTTUURI**



Olemme asiakasta varten | Uudistamme jatkuvasti toimintaamme | Toimimme tuloksellisesti | Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä



MEIRA NOVA – VASTUULLINEN TOIMIJA

Meira Novalla vastuullisuus on olennainen osa kaikkea tekemistä – ei irrallinen projekti, vaan tapa toimia, joka näkyy läpi koko toimitusketjun aina asiakkaalle asti. Vastuullisuustyö rakentuu vakaalle perustalle: tuotteiden turvallisuudelle, toimitusketjujen eettisyydelle, ympäristövastuulle ja henkilöstön hyvinvoinnille. Vastuullisuus on ennen kaikkea jatkuvaa parantamista – kykyä katsoa kriittisesti omaa tekemistä ja halua uudistua yhdessä kumppanien ja asiakkaiden kanssa.

TIESITKÖ?

**MEIRA NOVALLA ON KÄYTÖSSÄÄN KAKSI
SERTIFIOITUA LAATUJÄRJESTELMÄÄ: ISO 9001
JOHTAMISEN LAATUJÄRJESTELMÄ SEKÄ ISO 14001
YMPÄRISTÖJOHTAMISEN LAATUJÄRJESTELMÄ.**



VASTUULLISUUS ARJESSA

Kestävyyden näkökulmasta Meira Nova katsoo määrätietoisesti tulevaisuuteen. S-ryhmän Net Zero -tavoite ohjaa koko arvoketjua kohti ilmasto- päästöjen nettonollaa vuoteen 2050 mennessä, ja Meira Nova on osa tätä yhteistä työtä. Olemme jo ottaneet konkreettisia askelia ja esimerkiksi Tuusulan logistiikkakeskuksen siirtyminen CO₂ päästöttömään uusiolämpöön on pienentänyt oman toimintamme ilmastovaikutuksia merkittävästi.

VASTUU NÄKYVTEOISSA

Kaksoisolennaisuusajattelu ohjaa työtämme yhä vahvemmin. Se tarkoittaa sitä, että arvioimme sekä liiketoimintamme vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin että vastuullisuuskysymysten vaikutusta toimintaamme ja sen jatkuvuuteen. Tämä näkökulma nostaa esiin paitsi riskit myös mahdollisuudet. Esimerkiksi ilmastonmuutoksen hillintään tai toimitusketjujen läpinäkyvyyteen liittyvät kehityshankkeet tukevat vastuullisuutta ja ovat strategisista investointeista tulevaisuuden kilpailukykyyn.

Osana S-ryhmää seuraamme ryhmän vastuullisuusohjelmaa ja sen kunnianhimoisia tavoitteita, jotka ulottuvat ympäristövastuusta sosiaaliseen vastuuseen ja taloudelliseen kestävyys. Meira Novan omat tavoitteet on linjattu S-ryhmän mukaisesti eli kohti kestävästä kuluttamisesta uutta normaalia, kohti kasvua luonnonvarojen kunnioittamiseksi ja kohti yhdenvertaisempaa yhteiskuntaa. Näitä päämääriä kohti etenemme joka päivä.

LAATU ON OSA VASTUULLISUUTTA

Meira Nova toimii ISO 9001 ja ISO 14001 laatujärjestelmien ohjaamana. Laatujärjestelmien kautta toiminta on entistä vahvempaa, systemaattisem-

paa sekä läpinäkyvämpää. Näiden järjestelmien avulla asiakas voi luottaa siihen, että tuotteet ja toimintatavat perustuvat standardoituun, laadukkaaseen ja jatkuvasti kehittyvään työhön.

TIETOSUOJA OSANA VASTUULLISUUTTA

Tietoturva on keskeinen osa Meira Novan vastuullista toimintaa ja luotettavaa arkea. Huolellinen tiedonhallinta turvaa henkilöstön, asiakkaiden ja kumppaneiden tiedot sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Noudatamme tietoturvassa S-ryhmän ohjeita ja toimintamalleja, ja tietoturva on kiinteä osa päivittäistä tekemistä, riskienhallintaa ja vastuullista johtamista. Tietojen luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden turvaaminen tukee asiakkaiden ja sidosryhmien luottamusta sekä toimintamme häiriötöntä sujuvuutta. Tietoturvaan liittyviä riskejä tunnistetaan ja hallitaan osana normaalia toimintaa, ja tietoturva huomioidaan niin järjestelmissä, prosesseissa kuin henkilöstön toimintatavoissa.

TUKKU, JOKA MAHDOLLISTAA TULEVAISUUTESI

Kokonaisuutena Meira Novan vastuullisuustyö rakentuu selkeiden tavoitteiden, pitkäjänteisen kehittämisen ja avoimen vuoropuhelun varaan. Asiakkaillemme tämä näkyy turvallisina tuotteina, läpinäkyvinä valintoina ja toimitusketjuna, jonka vastuullisuus on todennettua ja jatkuvasti kehittyvää. Näin luomme yhdessä ruokapalvelualalle tulevaisuutta, jossa ympäristö ja ihmiset huomioidaan saumattomasti – ja jossa vastuullisuus on aidosti osa arkea joka päivä.





LIIKETOIMINNAN JATKUVUUDEN HALLINTA VAHVISTAA VARAUTUMISTA JA TOIMITUSVARMUUTTA

Meira Nova toimii elintarvike- ja tarviketoimittajana osana kriittistä huoltovarmuusketjua Suomessa. Tämä rooli edellyttää korkeaa toimitusvarmuutta sekä varautumista tilanteisiin, jotka voivat keskeyttää toimitukset tai vaarantaa palvelulupauksen. Ennakoiva varautuminen on keskeinen osa vastuullista liiketoimintaamme. Vuonna 2025 käynnistimme liiketoiminnan jatkuvuuden hallintajärjestelmän käyttöönottoprojektin, tuttavallisemmin JANO-projektin, vahvistaaksemme riskienhallintaamme ja henkilöstömme ja toimitusketjumme kykyä reagoida erilaisiin häiriöihin. Projekti sai nimensä Meira Novan Noste25-strategian pohjalta ja on lyhenne sanoista jatkuvuuden noste.

TURVAA VARAUTUMISESTA

Liiketoiminnan jatkuvuuden hallintajärjestelmä on kokonaisuus, joka auttaa organisaatiotamme varautumaan häiriötilanteisiin, ylläpitämään toimintakykyämme poikkeusoloissa ja toipumaan niistä mahdollisimman nopeasti. Järjestelmä on käytännönläheinen ja elävä toimintamalli, joka nivoutuu päivittäiseen johtamiseemme kattuen muun muassa toiminnan kannalta olennaisen toimintaympäristön ymmärtämisen, riskien systemaattisen tunnistamisen, ennaltaehkäisevät toimenpi-



**JANO-PROJEKTI
LUO ARVOA KOKO
TOIMITUSKETJULLE.**

teet ja selkeät toimintamallit häiriötilanteisiin ja niistä palautumiseen.

SYSTEMAATTISTA VARMUUTTA

Vuonna 2026 aloitetun liiketoiminnan jatkuvuuden hallintajärjestelmän implementoinnin myötä Meira Novan toimintavarmuus tulee kehittymään entisestään vastaamaan nopeasti muuttuvan toimintaympäristön tarpeita. Lisäksi järjestelmä tukee vastuullisuusstrategiaamme ja huoltovarmuustehtäväämme tuomalla systemaattisuutta resilienssin rakentamiseen.

JANO-projekti ei siis ole vain sisäinen kehityshanke, vaan se luo arvoa koko toimitusketjulle vaikutusten ulottuessa Meira Novan asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan.





KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEET

Toimittajahyväksyntäprosessissa varmistamme toimittajien käytännöt elintarviketurvallisuuden, ympäristön, sosiaalisen vastuun ja yrityksen johtamisen osalta. Kerromme toiminnastamme läpinäkyvästi ja avoimesti.



Vastuullisuuslinjauksilla varmistamme tuotteiden hankintaan liittyvät kestävän tuotannon tavoitteet ja alueelliset rajaukset. Ympäristökuormituksen hallinta on toimintamme päätavoitteita.



Noudatamme WWF:n kalalinjausta sekä suositamme valikoimassamme sertifioituja tuotteita. Näin varmistamme merten tarjoamien luonnonvarojen kestävän käytön.



Logistiikkakeskuksemme on päästötön. Pysytymme laskemaan hiilijalanjälkemme koko arvoketjulle. S-ryhmän tavoitteena on päästä nettonollatavoitteeseen koko arvoketjun osalta vuonna 2050.



Kierrätämme tehokkaasti omasta toiminnastamme syntyvät jätejakeet. Pyrimme nostamaan kierrätysastetta vuosittain. Lahjoitamme elintarvikkeita hyväntekeväisyyteen ja haemme mahdollisuuksia hyödyntää HeVi-hävikkiä.



Työntekijöillämme on kattavat työterveyspalvelut. Käytössämme on varhaisen välittämisen malli. Työturvallisuus on toimintamme tärkeä kulmakivi ja siihen osallistetaan myös sidosryhmät.



Kaikki työntekijämme ovat tasa-arvoisia ja kaikilla on tasavertainen mahdollisuus hakea työtehtäviä. Palkkaus perustuu työtehtävien vaativuuteen ja osaamiseen. Olemme syrjimätön työyhteisö.



Vesivastuullisuuden tiekarttamme ulottuu vuoteen 2030 asti. Tunnistamme vesivastuullisuuden riskialueet ja huomioimme tämän hankinnoissamme mahdollisuuksien mukaan.



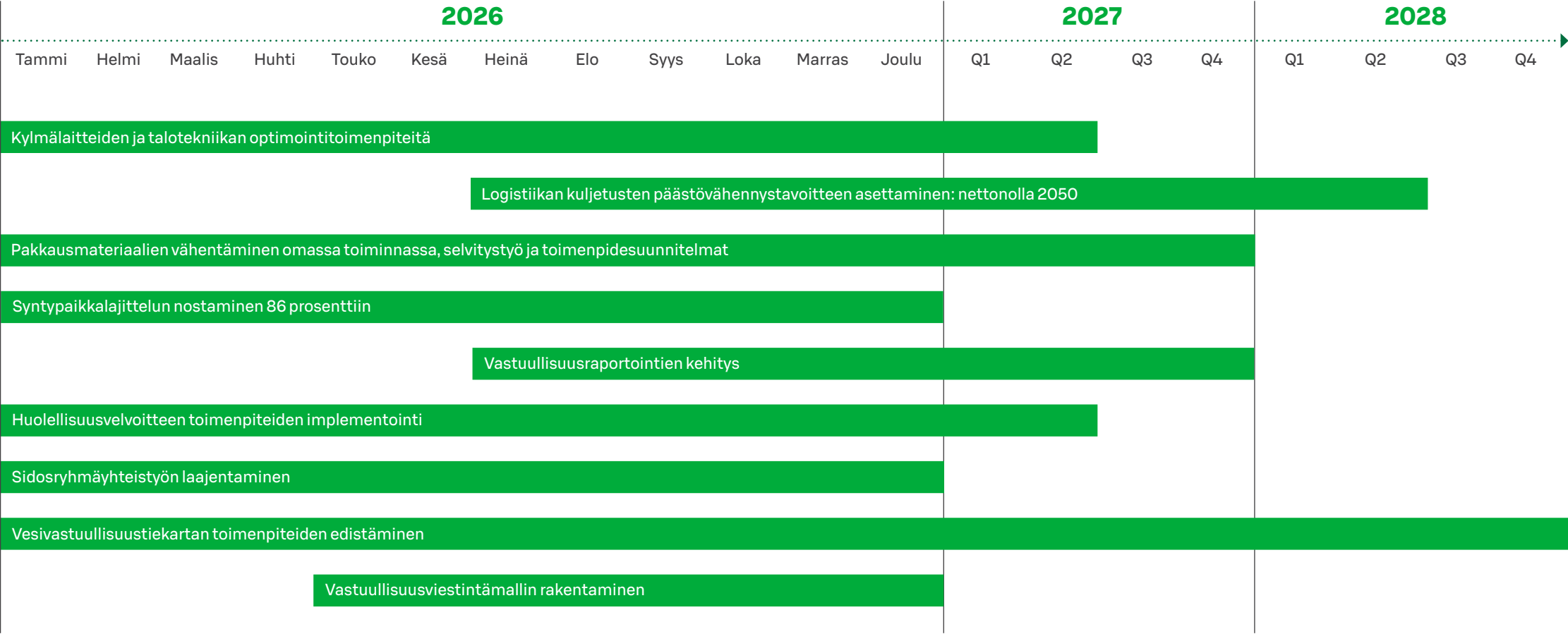
Auditoimme kaikki suorat riskimaatoimittajamme kolmannen osapuolen toimesta. Edistämme Amfori BSCI Code of Conductin -periaatteita hankintaketjussamme. Seuraamme toimitusketjun vastuullisuutta myös SEDEX-järjestelmän kautta.



Tiedostamme arvoketjussa esiintyvät ihmisoi-keusriskit ja reagoimme epäkohtiin. Tunnis- tamme tuotteet ja raaka-aineet, joihin liittyy mahdollisesti ihmisoi-keusrikkomuksia.



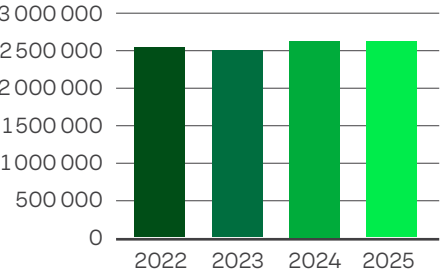
VASTUULLISUUDEN JA YMPÄRISTÖN KEHITYSTYÖRYHMÄN TIEKARTTA 2026–2028



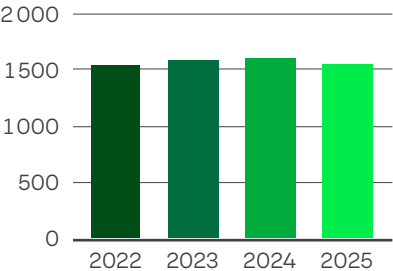


KESKEISET TUNNUSLUVUT

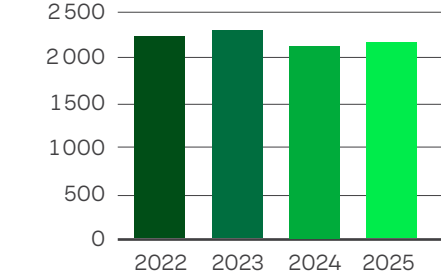
SÄHKÖNKULUTUS* kWh



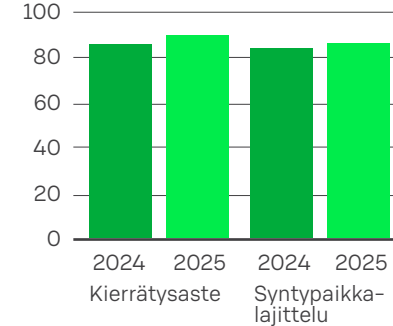
LÄMMITYS MWh



VEDENKULUTUS m³



KIERRÄTYSASTE %



SCOPE 1 (0 %)

Suorat päästöt ilmakehään

0 (0,00 %)

Suorat päästöt ilmakehään
Meira Novan
logistiikkakeskuksesta

SCOPE 2 (0 %)

Ostoenergia eli sähkö ja lämmitys

0 (0,00 %)

Sähkölle on alkuperätakuut ja nämä tulevat S-ryhmän kautta.

CO₂ ekv tonnia

SCOPE 3 (100 %)

Arvoketju

OSTETUT TUOTTEET JA PALVELUT

322 266 (98,47 %)

PÄÄOMAHYÖDYKKEET (RAKENNUKSET)

0 (0,00 %)

JÄTEHUOLTO JA KIERRÄTYS

0,64 (0,000 %)

HANKITUN ENERGIAN EPÄSUORAT PÄÄSTÖT

29 (0,01 %)

TUOTTEIDEN KULJETUS JA JAKELU

4767 (1,46 %)

LIIKEMATKAT

50 (0,02 %)

TYÖMATKALIIKENNE

144,9 (0,044 %)

Downstream
Ostetuissa tuotteissa ja palveluissa luvut pohjautuu elinkaarilaskentaan ja tuotteiden käyttö on jo huomioitu siellä. Siksi ei lasketa erikseen downstreamia.



ASIAKAS ON TEKEMISEMME KESKIÖSSÄ – MYÖS VASTUULLISUUS- TYÖSSÄ

Vastuullisuustyö nykyisessä toimintaympäristössä vaatii jatkuvaa ennakointia, ketteryyttä ja varmistettua jatkuvuutta. ”Vastuullisuudessa ei voi jäädä paikoilleen – on oltava valmis muuttumaan ja reagoimaan nopeasti”, korostaa Meira Novan hankinta- ja vastuullisuus yksikön johtaja Terhi Liukkonen. Laatu- ja vastuullisuuspäällikkö Susanna Viitaniemi lisää: ”Yhdessä tekeminen ja sidosryhmien osallistaminen mahdollistavat oikeanlaisen kehityksen ja varmistavat, että vastuullisuus kulkee mukana joka askeleella.”

TIESITKÖ?

MEIRA NOVAN RAPORTOINTIJÄRJESTELMÄSTÄ
ASIAKAS SAA TUKEA OMALLE
VASTUULLISUUSTYÖLLEEN.



JOTTA ASIAKKAAN EI TARVITSE HUOLEHTIA

Vuonna 2025 saavutimme merkittävän virstanpylvään, kun Meira Novalle myönnettiin ISO 14001 –ympäristösertifikaatti. "Sertifikaatti on tunnustus siitä, että ympäristövastuu on aidosti osa arkeamme ja toimintamme on järjestelmällistä", sanoo **Susanna Viitaniemi**. Tämä jatkaa pitkäjänteistä laatutyötämme, joka juontaa juurensa jo ISO 9001 –sertifikaatin saamisesta. "Me seuraamme ympäristövaikutuksia tarkasti kaikissa investoinneissamme – jokainen päätös lasketaan", Susanna summaa.

Olemme tiivistäneet yhteistyötämme SOK:n kanssa ja olemme mukana vastuullisuuden johtamisen ohjausryhmässä. "Parhaat käytännöt leviävät verkostossa nopeasti, kun tekemistä jaetaan avoimesti", kertoo **Terhi Liukkonen**. Yhteistyön kautta monet hyväksi todetut toimintamallit ovat laajentuneet S-ryhmän käyttöön, mikä vahvistaa vastuullisuustyötämme ja tuo hyötyä asiakkaillemme sekä tavarantoimittajillemme.

Viime vuonna vastuullisuustyömme painopiste oli lainsäädännön muutoksissa ja niiden ennakoimisessa. "Sääntely muuttuu jatkuvasti – on tärkeää pysyä hereillä ja osata reagoida", Terhi Liukkonen muistuttaa. EU:n metsäkatoasetus työllisti laajasti koko ryhmää. "Jaamme aktiivisesti tietoa ja ohjaamme asiakkaitamme sekä tavarantoimittajiamme, jotta he voivat valmistautua tuleviin muutoksiin ajoissa", lisää Susanna Viitaniemi.

Toimintaympäristön epävarmuus on kasvanut. "Sään ääri-ilmiöt, geopoliittiset jännitteet ja globaalit muutokset ovat arkea, joihin on varaudut-

tava", Terhi Liukkonen toteaa. Logistiikkaketjut ja tuotteiden saatavuus ovat erityisen herkkiä muutoksille. "Vaihtoehtoiset ratkaisut ja joustava verkosto ovat välttämättömiä huoltovarmuuden kannalta", Terhi painottaa.

Vastuullisuus kattaa meillä laajan kokonaisuuden – elintarvikeeturvallisuudesta ympäristöön, riskien käsittelyyn, jatkuvuuden hallintaan sekä sosiaaliseen ja liiketoiminnalliseen vastuuseen. "Asiakas on kaiken keskiössä, ja tiedolla johtaminen varmistaa vastuullisuuden jokaisella tasolla", Susanna Viitaniemi korostaa. Raportointikelpoisen vastuullisuustieto tuodaan asiakkaidemme hyödynnettäväksi, jotta he voivat rakentaa omaa vastuullisuuttaan ja raportointiaan.

Työtämme ohjaa kolmen vuoden tiekartta laatu- ja vastuullisuustyölle. "Tiedämme, mihin olemme menossa – mutta vastuullisuustyötä ei voi tehdä yksin", Susanna Viitaniemi sanoo ja jatkaa "Jokainen tuo oman panoksensa ja yhdessä varmistamme, että vastuullisuus kantaa koko toimitusketjun läpi." Terhi Liukkonen kiteyttää: "Ketteryys, kyky sopeutua, ennakoida ja toimia nopeasti muuttuvassa maailmassa on ratkaisevaa."

Hankinta- ja vastuullisuus yksikön johtaja Terhi Liukkonen (oik.) ja laatu- ja vastuullisuuspäällikkö Susanna Viitaniemi (vas.) korostavat yhteistyön merkitystä vastuullisuuden edistämisessä.

”MEILLÄ ON HYVÄ KYKY REAGOIDA MUUTTUVIIN TILANTEISIIN NOPEASTI.





VASTUULLINEN HANKINTAKETJU ON KAIKEN PERUSTA TAHTOTILANA

Meira Novalla vastuullinen hankintaketju on keskeinen osa kokonaisvastuullisuutta ja edellytys luotettavalle asiakasyhteistyölle. Toimimme laajassa ja monimuotoisessa hankintaverkostossa, jossa vastuullisuus tarkoittaa sekä ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten tunnistamista että läpinäkyvää ja eettistä toimintaa koko toimitusketjussa. Hankintaketjun vastuullisuus ei ole meille erillinen vaatimus, vaan osa jokapäiväistä hankintatyötä ja päätöksentekoa.

MITEN VARMISTAMME VASTUULLISEN HANKINTAKETJUN

Meira Nova edellyttää tavarantoimittajiltaan sitoutumista vastuullisiin toimintatapoihin ja sovellettavaan lainsäädäntöön. Hankintasopimuksiin liitettävät laatu- ja vastuullisuusvaatimukset muodostavat perustan yhteistyölle ja koskevat koko toimitusketjua, mukaan lukien alihankkijat. Toimittajien vastuullisuutta arvioidaan riskiperusteisesti, ja painopiste on erityisesti ihmisoikeuksissa, työoloissa, ympäristövaikutuksissa ja liiketoiminnan eettisyydessä.

Kehitämme hankintaketjun läpinäkyvyyttä systemaattisesti. Hyödynnämme muun muassa vastuullisuusarviointeja ja tietojärjestelmiä, kuten Amfori BSCI järjestelmää ja SEDEXiä, sosiaalisen vastuun hallinnan tukena. Ympäristövastuun osalta painopisteitä ovat raaka-aineiden alkuperä,

päästöjen vähentäminen, pakkausmateriaalien kehittäminen sekä logistiikan tehostaminen. Vastuullisuustyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä toimittajien kanssa, sillä pitkäjänteinen kumppanuus mahdollistaa vaikuttavimmat kehitysaskleet.

HANKINTAKETJUN KESKEISET HAASTEET

Globaalit hankintaketjut kohtaavat tällä hetkellä useita samanaikaisia haasteita. Raaka-aineiden saatavuuteen, hintavaihteluun ja geopolittisiin riskeihin liittyy yhä enemmän epävarmuutta. Lisäksi toimitusketjut ovat usein monivaiheisia, mikä vaikeuttaa täydellistä läpinäkyvyyttä ja alkuperätiedon varmistamista.

Vastuullisuuden näkökulmasta haasteita aiheuttavat erityisesti ihmisoikeusriskit korkean riskin maissa, ympäristövaikutusten todentaminen

sekä tiedon laatu ja vertailtavuus. Myös toimittajienten erilaiset valmiudet vastata kasvaviin vastuullisuusvaatimuksiin edellyttävät Meira Novalta aktiivista ohjausta, vuoropuhelua ja jatkuvaa kehitystyötä.

TULEVAISUUS JA VASTUULLISUUSLAIN-SÄÄDÄNTÖ VUONNA 2026

Vuosi 2026 tuo mukanaan merkittäviä muutoksia yritysten vastuullisuustyöhön erityisesti EU lainsäädännön kautta. Yritysvastuudirektiivi (CSDDD), kesävyysraportointidirektiivi (CSRD), EU:n metsäkatoasetus (EUDR) sekä pakkotyöasetus lisäävät vaatimuksia toimitusketjujen tuntemiseen, riskienhal-

lintaan ja raportointiin. Yrityksiltä edellytetään entistä systemaattisempaa huolellisuusvelvoitetta ja kykyä osoittaa vastuulliset toimintatavat koko hankintaketjussa.

Meira Novalla varaudumme tulevaan lainsäädäntöön kehittämällä hankinnan prosesseja, tietopohjaa ja raportointikyvykkyyttä. Vastuullisuustyön tiekartta ohjaa kehitystä vuosille 2026–2028, ja tavoitteena on entistä parempi läpinäkyvyys, vertailukelpoinen data sekä vaikuttavat toimenpiteet riskien vähentämiseksi. Samalla vastuullinen hankintaketju nähdään kilpailuetuna ja keinona vahvistaa asiakkaidemme luottamusta ja koko foodservice alan kestävä kehitystä.



TÄRKEITÄ PERIAATEPÄÄTÖKSIÄMME

- eläinten hyvinvointilinjaus
- kala- ja kalatuotteiden vastuullisuuslinjaus
- soijan vastuullisuuslinjaus
- kananmunalinjaus
- palmuöljylinjaus
- kahvi- ja teelinjaus
- metsäkatolinjaus (naudanliha)
- metsäkatolinjaus (puu ja paperi)
- muovilinjaus



TOIMITUSKETJUMME PÄHKINÄNKUORESSA

1. TOIMITTAJAHALLINTA

Toimittajahallintamallimme ohjaa toimittajien hyväksyntää, seuranta ja arviointia. Varmistamme elintarvike-turvallisuuteen, vastuullisuuteen ja vaatimusten-mukaisuuteen liittyvien standardien täyttymisen.


Kotimaiset
tavarantoimittajat





Tuontitoimittajat

2. SOPIMUKSET

Tavarantoimittajien kanssa solmitaan hankintapuite-sopimukset laatu- ja vastuullisuusliitteineen.

3. TOIMITUSTIET

Toimitustievalikoimamme kattaa varasto-, läpivirtausvarasto-, terminaali- ja suoratoimitukset.

4. TILAUKSESTA TOIMITUKSEEN

Asiakas saa tilattua meiltä kaiken helposti ja nopeasti verkkokaupparamme tai muiden sähköisten tilauskanavien kautta.

5. VASTUULLISUUS

Kuljetusten päästölaskenta kuuluu vastuullisuusraportoinnin piiriin ja on saatavissa myös asiakasryhmittäin.





TEHOKAS LOGISTIIKKA ASIAKKAAN HYÖDYKSI

Meira Novalle toimiva logistiikka on keskeinen osa asiakaslupausta ja vastuullista liiketoimintaa. Logistiikka ei ole vain tuotteiden kuljettamista, vaan konkreettinen osa asiakaslupausta, joka merkitsee asiakkaille varmuutta, ennakoitavuutta ja tukea toimintaan. Asiakkaidemme arjessa toimitusvarmuus ja luotettava logistiikka ovat kriittisiä menestystekijöitä. Kun tuotteet saapuvat oikeaan aikaan, oikeassa lämpötilassa, ehjänä ja täysimääräisesti asiakkaat voivat keskittyä omaan ydintehtäväänsä – ruokapalveluiden tuottamiseen ilman keskeytyksiä.

TIESITKÖ?

**MEIRA NOVAN TOIMITUSVARMUUS ON
LOGISTIIKKA-ALAN HUIPPULUOKKAA JA
PIDÄMME SITÄ KUNNIA-ASIANA
TOIMINNASSAMME.**



VASTUULLISUUDESSA APUNA

Hyvin toimiva logistiikka auttaa asiakkaitamme suunnittelemaan omaa toimintaansa paremmin, hallitsemaan kustannuksia ja vähentämään turhaa hävikkiä. Samalla logistiikkamme tukee asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita, sillä tehokkaat toimitukset ja optimoidut kuljetusketjut pienentävät ympäristökuormitusta koko toimitusketjussa.

Merkittävä osa tätä kokonaisuutta on Meira Novan päästötön logistiikkakeskus. Kun logistiikkakeskuksen oma toiminta on päästötöntä, toimituksiin liittyvä ympäristövaikutus pienenee jo lähtöpisteessä. Tämä hyöty siirtyy suoraan asiakkaille hankintojen pienempänä hiilijalanjälkenä. Vastuullinen logistiikka ei ole asiakkaille lisätyö, vaan osa palvelua, joka tukee kestäväää liiketoimintaa huomaamattomasti, mutta kokonaisuuteen vaikuttavasti.

Kartoitamme jatkuvasti toimia, joilla voimme edelleen vähentää logistiikkamme ympäristövaikutuksia. Tästä hyvänä esimerkkinä on pakasteoperaattorin vaihdos, jonka toteutimme vuonna 2025. Operaattorin vaihtaminen mahdollisti siirtymisen valtakunnalliseen yhdistettyyn kaksilämpötilajakeluun. Muutoksen ansiosta asiakas saa samalla kuljetuksella tuoretuotteet ja pakasteet!

DIGITALISAATIOSTA HYÖTYÄ

Meira Novan logistiikka perustuu myös laajasti hyödynnettyihin digitaalisiin ratkaisuihin, joiden avulla toimitusketjua ohjataan, seurataan ja kehitetään jatkuvasti. Digitaalinen kuljetusten hallintajärjestelmämme mahdollistaa paremman ennustamisen, toimitusten hallinnan ja poikkeamiin reagoimisen. Tämä lisää läpinäkyvyyttä ja parantaa palvelua. Mahdolliset häiriöt voidaan tunnistaa aikaisemmin ja ratkaista tehokkaammin. Asiakkaalle tämä näkyy

tasaisempana palveluna ja luottamuksena siihen, että toimitukset sujuvat sovitulla tavalla myös muuttuvissa tilanteissa.

MATERIAALITEHOKKUUTTA

Pakkausratkaisut ja kiertotalous ovat olennainen osa logistiikkamme vastuullisuutta. Pakkausmateriaaleja pyritään saamaan jatkuvasti kevyemmiksi ja ympäristön kannalta paremmiksi ja niissä suositetaan sertifioituja materiaaleja.

Korkea kierrätysaste ja tehokas jätteiden lajittelu logistiikkatoiminnoissa tukevat kiertotaloutta ja vähentävät ympäristökuormitusta. Asiakkaan näkökulmasta tämä tarkoittaa vähemmän pakkausjätettä, helpompaa lajittelua ja mahdollisuutta toimia vastuullisemmin myös omassa arjessaan.

LAATUA MITATAAN

Logistiikan laatu, turvallisuus ja vastuullisuus varmistetaan osana Meira Novan laatu järjestelmien toimintaa. Näin varmistamme, että tuotteet liikkuvat toimitusketjussa turvallisesti, vastuullisesti ja vaatimusten mukaisesti. Asiakkaalle tämä näkyy luotettavina toimituksina ja vähentyneinä riskeinä elintarviketurvallisudessa ja toimitusketjun hallinnassa. Logistiikan ja kuljetusten laatua seurataan useilla mittareilla.

Kaiken kaikkiaan Meira Novan logistiikka on asiakkaille sekä näkyvä, että ratkaiseva tekijä sujuvassa ja vastuullisessa arjessa. Se yhdistää toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövastuun tavalla, joka tukee asiakkaiden liiketoimintaa ja vastuullisuustavoitteita pitkällä aikavälillä. Vastuullinen logistiikka on Meira Novalle tapa kantaa vastuuta koko arvoketjusta ja toimia asiakkaiden luotettavana kumppanina nyt ja tulevaisuudessa.



TIESITKÖ?

PAKASTEOPERAATTORIN VAIHDOKSEEN LIITTYVÄN JAKELUMUUTOKSEN ANSIOSTA SAIMME VÄHENNETTYÄ KULJETUKSIA ASIAKKAILLE MERKITTÄVÄSTI, YHTEENSÄ 100 000 JAKELUKERTAA VÄHEMMÄN.

- LOGISTIIKKAJOHTAJA LAURI AHORINTA



SOSIAALINEN VASTUUMME

Sosiaalisessa vastuussa pidämme huolen siitä, että omia ja kumppaneidemme työntekijöitä kohdellaan reilusti kaikkialla, missä toimimme. Annamme asiakkaillemme tiedot tuotteidemme alkuperämaista, jotta ihmisoikeuksien toteutumista voidaan seurata toimitusketjun eri portaissa. Tavoitteemme on rakentaa yhdenvertaista maailmaa ja tehdä arvojemme mukaisia ratkaisuja myös silloin, kun ne vaativat uudenlaista ajattelua tai toimintatapojen uudistamista.



AMFORI BSCI AUDITOINTIEN TARKASTUSKOhteet:

- sosiaalisen vastuun järjestelmä ja kaskadivaikutus
- henkilöstön osallistaminen ja suojeleminen
- järjestäytymisvapaus ja työehtosopimukset
- syrjimättömyys
- oikeudenmukainen palkkaus
- kohtuullinen työaika
- työterveys ja -turvallisuus
- ei lapsityövoimaa
- nuorten työntekijöiden erityinen suojelu
- ei pätkätoita
- ei velkaorjuutta
- ympäristön suojeleminen
- eettisyys liiketoiminnassa



TAVARANTOIMITAJAMAAT

- Suomi

Ruotsi

Alankomaat

Viro

Italia

Belgia

Norja

Espanja

Tanska

Portugali

Kreikka

Slovakia
- Latvia

Saksa

Liettua

Itävalta

RISKIMAAT

- Indonesia

Turkki

Pakistan

AUDITOIDUT RISKIMAATOIMITAJAT:

100 %



TEHDYT TUOTETURVALLISUUSTUKIMUKSET

	2024	2025
Oma valvontanäytteet	77	72
Tullin tutkimukset	53	51
Oman maahantuonnin takaisinvedot	1	0

TAVARANTOIMITAJAT 2025





HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ TULOSTEN TAKANA

Meira Novan ammattilaisten sitoutuminen, asiantuntemus ja arjen ratkaisut ylläpitävät ja edistävät vastuullista liiketoimintaamme joka päivä. Rakennamme yhdessä turvallista ja hyvinvointia edistävää työympäristöä, jossa osaaminen näkyy ja kehittyy. Panostamme avoimeen vuoropuheluun ja kannustamme henkilöstöämme vaikuttamaan ja osallistumaan toiminnan ja työyhteisön kehittämiseen, sillä parhaat ratkaisut syntyvät käytännön työssä omien asiantuntijoidemme oivalluksista.

TIESITKÖ?

MEIRA NOVALLA KÄYTÖSSÄ OLEVA ALOITEMALLI TARJOAA HENKILÖSTÖLLE SELKEÄN JA HELPON TAVAN TUODA ESIIN KEHITYSIDEITA, JOILLA PARANNETAAN TYÖPROSESSEJA, TURVALLISUUTTA JA ARJEN SUJUVUUTTA. PARHAAT IDEAT ETENEVÄT TOTEUTUKSEEN YHDESSÄ ESIHENKILÖIDEN JA TIIMIEN KANSSA.



VASTUULLINEN TYÖELÄMÄ

Vastuullisuus työnantajana näkyy niin rekrytoinnissa ja perehdytyksessä kuin turvallisuudessa, osaamisen kehittämisessä ja työhyvinvoinnin tukemisessa. Vastuullisuus ulottuu omasta toiminnastamme koko hankintaketjuun ja edellytämme eettisiä toimintatapoja kaikilta kumppaneiltamme.

KASVAVA TIIMI

Vuosi 2025 oli Meira Novalle ennen kaikkea ihmisten vuosi. Henkilöstömme määrä kasvoi 5,4 % edellisestä vuodesta nouden 213 henkilöön, joista 99 % oli vakituisessa työsuhteessa. Vaihutuus kasvoi edellisestä vuodesta hieman säilyen kuitenkin alhaisella 5,2 % tasolla. Työsuhteen keskimääräinen pituus pysyi lähes edellisen vuoden tasolla ollen 11 vuotta.

Henkilöstön kokemukset arjen toimivuudesta ovat avain organisaatiomme jatkuvaan kehittymiseen. Tärkeimpänä palautekanavana toimii vuosittainen henkilöstötutkimus, jonka avulla kartoitamme kaikkien näkemyksiä omasta työstä, lähi-työyhteisöstä, johtamisesta ja koko organisaation toiminnasta. Henkilöstökokemusta ja sitoutumista mittaavan PeoplePower Indeksien tulos oli 74,1 säilyen lähes edellisvuoden tasolla. Yli 70 indeksipisteen tulos on hyvä, ja kuvaa yrityksen vahvaa johtamista ja suorituskykyä

TUNNUSTUSTA MONILTA TAHOILTA

Henkilöstön hyvinvointi heijastui myös asiakaskokemukseen, toiminnan laatuun ja tulokellisuus-teen, jotka kaikki vahvistuivat. Saimme jo neljättä vuotta peräkkäin Suomen Innostavimmat työpai-
kat -tunnustuksen, joka kertoo henkilöstömme vahvasta sitoutumisesta ja yrityksen pitkäjänteis-
estä ja osallistavasta kehittämisestä. Saimme myös Esimerkillinen työnantaja -tunnustuksen, jonka myönsi Suomen Ammattiliittojen Keskusjär-
jestön (SAK) Uudenmaan aluetoimikunta Palve-
lualojen ammattiliiton (PAM) ehdotuksesta. Tun-
nustuksen myöntämisellä SAK haluaa nostaa hy-

vän työelämän ja yhteisten pelisääntöjen noudat-
tamisen arvostusta sekä näkyvyyttä.

PANOSTUKSIA TYÖHYVINVOINTIIN JA OSAAMISEEN

Henkilöstömme hyvinvointi, osaaminen ja työkyvyn tukeminen ovat aina olleet toimintamme keskiössä. Yhdessä rakennettu arki, kehittyvät toimintatavat ja vahva sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin näkyivät jokaisessa työpäivässä. Vuoden 2025 aikana panos-
timme entistä systemaattisemmin työhyvinvointia vahvistaviin käytäntöihin, esihenkilötyön kehittämi-
seen ja henkilöstön osaamisen kasvattamiseen. Sa-
malla varmistimme, että toimintamme heijastaa arvojamme: yhdessä tekemistä, uudistumista ja vastuunkantoa.

SISÄISELLÄ VIESTINNÄLLÄ LÄPINÄKYVÄÄ TYÖYHTEISÖÖN

Vuoden aikana otimme käyttöön uudistetun sisäi-
sen viestinnän järjestelmän, vahvistimme viestin-
tämän ja -käytäntöjä ja perustimme sisäisen viestinnän kehitystyöryhmän. Selkeämmät toi-
mintatavat ja avoin vuorovaikutus paransivat tie-
don kulkua, läpinäkyvyyttä ja loivat yhtenäisempää työyhteisöä. Sisäisen viestinnän kehittämistyötä
jatketaan koko organisaation yhteistyön, turvalli-
suuden ja jatkuvan kehittämisen tukipilarina.

ESIHENKILÖTYÖN JA VUOROVAIKUTUKSEN KEHITTÄMINEN JATKUI

Logistiikan esihenkilötyön kehittämistä jatkettiin valmennusohjelmalla, jossa vahvistettiin johta-
mistaitoja ja harjoiteltiin konkreettisia johtamiste-
koja. Tavoitteena on laajempi kulttuurin muutos ja esihenkilötyön uudistuminen. Kehittämiskokonai-
suus rakennettiin henkilöstökyselyn tulosten poh-
jalta. Logistiikassa otettiin käyttöön säännölliset kahdenkeskiset keskustelut vuoden aikana. Kehit-
tämistoimilla halutaan parantaa esihenkilöiden valmiuksia tukea henkilöstöä arjessa, johtaa yhte-

näisiä käytäntöjä ja varmistaa sujuva sekä turvalli-
nen työ.

DIGITAALISET RATKAISUT VAUHDITTIVAT ARJEN TYÖN SUJUMISTA

Edistimme tekoälyn ja digitaalisuuden hyödyntä-
mistä tarjoamalla henkilöstöllemme entistä laa-
jempia lisenssejä sekä järjestämällä koulutusta. Esihenkilötyön tueksi rakensimme tekoälyagentin, joka etsii sisäisistä ohjeista ja eri kanavista nopeas-
ti vastauksia yleisimpiin kysymyksiin. Toimenpiteet
lisäsivät osaamista ja varmuutta teknologioiden käyttöön sekä kannustivat tekoälyn hyödyntämi-
seen.

Alkuvuodesta toteutettu tekoälyä koskeva in-
novointikilpailu rohkaisi henkilöstöä uudenlaiseen ajatteluun ja saimme runsaasti kehitysideoita, jois-
ta parhaat ehdotukset palkittiin. Suuri osallistuja-
määrä osoitti henkilöstön vahvaa kekseliäisyyttä, omistautumista ja rohkeutta tarttua uusiin mah-
dollisuuksiin. Esitetyt ideat kuvastivat kyvykkyyttä kehittää uusia toimintatapoja, tarkastella työtä en-
nakkoluulottomasti ja suunnata katsetta kohti tu-
levaisuuden haasteita. Kokonaisuudessaan kilpailu vahvisti innovatiivista kulttuuria ja tuki teknologis-
ta osaamista laaja-alaisesti.

Meira Novan logistiikan ammattilaisista koos-
tuvan ryhmän valmistuivat ammatti- ja erikoisam-
mattitutkintoihin esimerkillisesti osoittaen vahvaa sitoutumista ja halua kehittää omaa ammatillista osaamistaan

VARAUTUMINEN JA MUUTOS-
KYVYKKYYS TUOVAT RESILIENSSIÄ

Varautuminen erilaisiin häiriötilanteisiin on nous-
sut entistä tärkeämmäksi globaaleiden kriisien

Henkilöstöpäällikkö Sini Tuovinen kertoo, miten Meira Novalla kannustetaan avoimeen vuoropuhe-
luun ja omien kehitysideoiden esille tuomiseen esi-
merkiksi aloitteiden muodossa.

myötä. Henkilöstömme osaaminen ja ennakoiva toimintatapa ovat keskeisiä tekijöitä myös kriisitilanteissa, jolloin kyky toimia nopeasti, turvallisesti ja harkiten on erityisen tärkeää. Järjestimmekin koko henkilöstölle muutuskkykyä valmen-
nuksia, joissa korostuivat vastuu omasta toimin-
nasta sekä ratkaisukeskeinen asenne. Nämä taidot vahvistivat yhteistyötä, selkeyttivät arkea ja tuki-
vat koko työyhteisön resilienssiä.

”

HENKILÖSTÖVASTUU ON OSA KESTÄVÄÄ LIIKETOIMINTAA.





TURVALLISUUS OSA YRITYSKULTTUURIA

Meira Novalla turvallisuus on sisäänkirjoitettuna päivittäiseen tekemiseen ja jatkuvan kehittämisen toimintatapaan. Panostamme ennakoiwaan toimintatapaan ja pyrimme konkreettisin teoin rakentamaan entistä turvallisempaa työympäristöä, joka rakentuu yhteisestä tekemisestä ja jokaisen 100 prosentin vastuun kannosta. Suunnitelmallinen kehitystyö ja henkilöstön sitoutuminen ovatkin kasvattaneet työturvallisuuskulttuuria, lisänneet turvallisuushavaintoja ja vähentäneet tapaturmia.

Työtapaturmariskejä aiheuttavat esimerkiksi trukien ja jakeluautojen ajotavat, jalankulku logistiikkavarastossa ja ulkoalueilla sekä koneiden käyttö. Tapaturma- ja sairastumisriskiä pyritään pienentämään ennaltaehkäisevästi erityisesti perehdytyksellä, ohjeistuksilla, suojavarusteilla sekä varmistamalla koneiden ajanmukaisuus. Myös työturvallisuuskävelyt on koettu tehokkaaksi tavaksi vähentää riskiä ja lisätä henkilöstön sitoutumista ohjeistusten mukaisiin toimintatapoihin. Ohjeet ovat osa turvallisuussuunnitelmaa ja laatujärjestelmää.

Vuonna 2025 oman henkilöstömme työtapaturmien määrä laski 5:een edellisvuoden 9:stä. Myös yhteistyökumppaneiden työtapaturmat laskevat ja niitä tapahtui vain 2. Läheltä piti -tilanteita oli 29, kun vuotta aiemmin niitä oli 39.

Vuonna 2025 jatkoimme edellisenä vuonna aloitettua Työturvallisuuden Noste -kampanjaa, jonka saatoimme jo todeta vahvistaneen turvallisuuskulttuuriamme entisestään. Uudistimme myös suojeluorganisaatiomme toimintaa tarken-

tamalla roolien ja vastuiden määrittelyä sekä perehdyttämällä nimetyt henkilöt tehtäviinsä. Suojeluorganisaatio toimii hätätilanteissa ensivasteyksikkönä, mm. varmistaa turvallisen evakuoinnin, ohjaa toimintaa ja toimii tarvittaessa viranomaisen apuna sekä huolehtii omalta osaltaan päivittäisen toiminnan turvallisuuden ja riskien ennaltaehkäisystä sekä opastaa muita työntekijöitä. Suojeluorganisaatio muodostuu aluevastaavista, varavastaavista sekä muista nimetyistä henkilöistä. Työsuojelupäällikkö koordinoi suojeluorganisaation tehtäviä ja toteutusta.

Turvallisuudesta ja kiinteistöistä vastaava Mika Tanskanen (vas.) ja logistiikan työturvallisuudesta vastaava Tomi Viitanen (oik.) kertovat, miten panostukset ennaltaehkäisevään toimintaan ovat vähentäneet tapaturmia.

Vuoden 2025 aikana järjestimme kohden-nettuja koulutuksia, kuten suojeluorganisaation peruskoulutuksia, turvallisuuskävelyitä, ensiapuvalmennusta ja poistumis- ja alkusammutusharjoituksia. Lisäksi otimme käyttöön vastuualuekohtaiset evakuointiohjeet. Lähtökohtanamme on, että hätätilanteissa kaikki osaavat toimia oikein ja uskaltavat auttaa. Laadimme myös vuosikellon, joka rytmittää turvallisuuskävelyt, harjoitukset ja

pelastussuunnitelman päivitykset. Harjoituksista saatu palaute hyödynnetään toiminnan jatkuvassa kehittämisessä.

Yllä olevat kokonaisuudet ovat olennainen osa turvallista työympäristöä, henkilöstön osaamista ja niitä asioita, joihin työnantajan ja henkilöstön on helpohko vaikuttaa koulutuksilla ja asioiden näkyväksi tekemisellä.





HENKILÖSTÖ	2025
Henkilöstömäärä, kpl	213
Keski-ikä, vuotta	44
Keskimääräinen palvelusaika, vuosia	11
Esihenkilöiden osuus %	13
Muu kansalaisuus kuin Suomen osuus %	2,2
Vaihtuvuus %	5,2
Henkilöstökokemus, PeoplePower Ind.	74,1
Vakituinen %	99,1
Määräaikainen %	0,9
Kokoaikaisuus %	96,7
Osa-aikaisuus %	2,2

TAPATURMAT	2024	2025
Työtapaturmien lukumäärä (Falcony)	13	7
Läheltä piti ilmoitusten määrä	39	29
LTI kumulatiivinen (työtapaturmamittari)	26.23	15.63
Turvallisuushavainnot lkm	152	123
Positiiviset turvallisuushavainnot lkm	6	5

ALOITTEET	2024	2025
Tehdyt aloitteet	116	84
Palkitut aloitteet	24	27



TIESITKÖ?

Meira Nova panostaa henkilöstön lounastarjoaman vastuullisuuteen. Lounasvalikoimaan on tuotu runsaasti monipuolisia kasvisvaihtoehtoja, ja ruokahävikkiä pyritään vähentämään monin eri tavoin. Uuden toimintamallin ansiosta henkilöstölle tarjoutuu mahdollisuus ostaa linjastossa tarjolla ollutta ruokaa edullisesti, mikä on johtanut valmiin hävitettävän ruoan määrän merkittävään pienenemiseen. Näin tuemme ympäristöä ja edistämme kestävää arkea – kuin sanotaan, pienikin teko voi olla suuri askel kohti parempaa huomista.

96 %

KOKEE, ETTÄ TYÖTURVALLISUUTEEN LIITTYVÄT ASIAT VIESTITÄÄN AKTIIVISESTI

98 %

KOKEE OLON TURVALLISEKSI TYÖPAIKALLA (TYÖSSÄ)

95 %

KOKEE, ETTÄ TYÖYHTEISÖSSÄMME TYÖTURVALLISUUS-ASIAT PEREHDYTETÄÄN HYVIN

94 %

KOKEE, ETTÄ TYÖYHTEISÖSSÄMME HUOLEHDIMME TYÖTURVALLISUUDESTA NOUDATTAMALLA ANNETTUJA OHJEITA JA KÄYTÄNTÖJÄ

Meira Nova Oy
Palkkitie 10, 04300 Tuusula
Puh. 010 76 86500

